



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
КРАСНОЯРСКИЙ ФИЛИАЛ

директор Красноярского
филиала ОУП ВО «АТиСО»
_____ С.В. Гришаев
26 апреля 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
ПЛАНИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Направление подготовки
38.03.01 Экономика


Направленность (профиль) подготовки
Экономика труда

Квалификация выпускника
«Бакалавр»

Кафедра экономики труда и профсоюзного движения

Разработчик программы:
кандидат экономических наук, Малахова А.А.

Зав. кафедрой экономики труда и
профсоюзного движения


_____/Е.Н. Сочнева/
25 апреля 2023 г.

Оглавление

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	3
2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине	3
2.2 Результаты освоения образовательной программы	4
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	5
4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	5
5.1. Содержание дисциплины (модуля)	5
5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий	8
6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)	9
7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА	18
8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	19
9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	19
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	20

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины «Планирование и анализ трудовых показателей» является формирование у студентов системного представления о природе планирования и анализа качества трудовой деятельности персонала организации как отрасли научного знания и формы социальной и профессиональной практики.

Задачами освоения дисциплины являются:

приобретение студентами навыков практической работы по сбору информации, необходимой для планирования и аудита затрат на персонал;

формирование у студентов интегрированного представления о методах планирования затрат на персонал;

формирование у студентов комплексного представления о задачах, направлениях и методах диагностики аудита затрат на персонал;

приобретение студентами углубленных знаний о методах мониторинга затрат на персонал, выявления проблем и обоснования основных направлений оптимизации затрат на персонал.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Планирование и анализ трудовых показателей» направлено на формирование у студентов следующих **профессиональных компетенций**:

Категория (группа)	ПК	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции
		ПК-6 - Способен осуществлять анализ, оценку и разработку системы организации труда	ПК-6.1. Знать теоретические основы организации и нормирования труда, методы исследования трудовых процессов ПК-6.2. Уметь анализировать систему организации, нормирования и эффективности труда ПК-6.3. Владеть навыками разработки прогрессивных форм организации труда, норм труда

«Планирование и анализ трудовых показателей»	ПК-7 Способен провести анализ, оценку и разработку системы оплаты труда и материального стимулирования	ПК-7.1. Знать трудовое законодательство, нормативные и локальные акты в сфере оплаты труда, основы технологии разработки системы оплаты труда и материального стимулирования ПК-7.2. Уметь анализировать системы оплаты труда, экономически обосновывать предложения в сфере организации и оплаты труда ПК-7.3. Владеть навыками разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда
	ПК-8 Способен планировать численности персонала и расходы на персонал	ПК-8.1. Знать методы планирования численности и расходов на персонал труда ПК-8.2. Уметь использовать показатели, методики планирования численности и расходов на персонал ПК-8.3 Владеть навыками расчета численности, бюджетирования расходов на персонал организации

2.2 Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основы организации и нормирования труда, методы исследования трудовых процессов - трудовое законодательство, нормативные и локальные акты в сфере оплаты труда, основы технологии разработки системы оплаты труда и материального стимулирования;
- методы планирования численности и расходов на персонал труда.

Уметь:

- анализировать систему организации, нормирования и эффективности труда;
- анализировать системы оплаты труда, экономически обосновывать предложения в сфере организации и оплаты труда;
- использовать показатели, методики планирования численности и расходов на персонал.

Навыки и/или опыт деятельности:

- разработки прогрессивных форм организации труда, норм труда;
- разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда;
- расчета численности, бюджетирования расходов на персонал организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Планирование и анализ трудовых показателей» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.01 «Экономика» и является дисциплиной профиля.

Её содержание обеспечивает обучение, направленное на конкретный результат овладения прогрессивными формами организации труда, норм труда; разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда; расчета численности, бюджетирования расходов на персонал организации и применение в практической деятельности общих положений управления персоналом как сложнейшего вида управленческой практики.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов.

Студент должен:

- *знать* формы организации труда в оценке трудовых показателей;
- *уметь* выявлять проблемы в системе организации труда и анализе трудовых показателей;
- *владеть* прогрессивными формами организации труда, норм труда.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	5/180	5/180	
Контактная работа – аудиторные занятия	84	82	
Лекции	24	24	
Семинары, практические занятия	44	42	
Лабораторные работы	-		
КтЗа, КтЭк, КонсЭ	16	16	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	66	68	
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Экзамен (30)	Экзамен (30)	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины (модуля)

РАЗДЕЛ 1. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА «ПЛАНИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

Тема 1.1. Предмет, содержание и задачи курса «Планирование и анализ трудовых показателей»

Содержание понятий «персонал» и «человеческие ресурсы», «планирование персонала» и «затраты на персонал», «аудит персонала», «аудит затрат на персонал». Трудовой потенциал работника: психофизиологический, квалификационный, личностный. Возрастающее значение планирования и обоснованного увеличения и оценки эффективности затрат на персонал.

Основные концепции планирования и аудита затрат на персонал: принципы, направления, модели.

Информационная база о персонале, планировании и аудите затрат на персонал и способы получения информации. Роль социологических исследований в получении достоверной информации. Методология и методика проведения социологических исследований в области планирования и аудита затрат на персонал.

Тема 1.2. Планирование потребности в персонале

Особенности российской цивилизации как фактор формирования модели социального аудита. Трансформация российской цивилизации в условиях советской и постсоветской системы социальных отношений. Влияние особенностей российской цивилизации на формирование российской модели социального аудита.

Диагностика методики составления на предприятии баланса рабочего времени одного среднесписочного работника (рабочего). Планирование численности с использованием баланса рабочего времени одного среднесписочного работника (рабочего). Показатели оценки качества планирования персонала. Анализ социальной и экономической направленности кадрового планирования.

Тема 1.3. Планирование затрат на персонал

Затраты на персонал и их составные части. Рекомендации Международной организации труда и Инструкция Росстата о формировании затрат на рабочую силу.

Методы планирования фонда заработной платы. Укрупненный метод планирования фонда заработной платы как произведение плановой численности на среднюю заработную плату. Обоснование плановой средней заработной платы. Обоснование соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Поэлементный метод планирования фонда заработной платы. Метод экстраполяции. Нормативный метод планирования ФЗП и его разновидности. Планирование социальных выплат, затрат на культурно-бытовое обслуживание и профессиональное обучение персонала. Пути оптимизации затрат на персонал.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Тема 2.1. Цель, задачи и уровни анализа трудовых показателей

Основные трудовые показатели в организации: численность и структура персонала, производительность труда, средняя заработная плата и фонд

оплаты труда. Значение трудовых показателей в развитии организации. Факторы, определяющие уровень и динамику трудовых показателей. Методика анализа трудовых показателей. Объекты исследования. Анализ уровня, динамики и процента выполнения плана по трудовым показателям. Особенности анализа трудовых показателей на уровне организации, структурных подразделений и рабочих мест.

Тема 2.2. Анализ состояния нормирования и организации труда

Сущность нормирования труда в организации. Источники информации о состоянии нормирования труда. Задачи анализа нормирования труда. Анализ состава и обоснованности нормативного хозяйства в организации. Оценка удельного веса отраслевых и местных нормативов, устаревших и пересмотренных в течение последнего года, качественных и ошибочно установленных норм труда. Методы оценки качества норм труда. Анализ экономической и социальной эффективности изменения норм труда.

Определение понятия «организация труда». Цель и задачи анализа организации труда в компании. Анализ соответствия соответствия установленных форм разделения и кооперации труда современному уровню развития и внедрения достижений научно-технического прогресса. Анализ соблюдения эргономических требований при организации рабочего места в компании. Анализ обоснованности расстановки работников по рабочим местам в соответствии с их профессионально-квалификационным уровнем. Методы анализа причин потерь и нерациональных затрат рабочего времени. Анализ состояния дисциплины труда. Аудит состояния условий труда и мероприятий по их улучшению на предприятии. Методика разработки рекомендаций по результатам анализа нормирования и организации труда.

Тема 2.3. Анализ показателей оплаты и производительности труда

Определение показателей «оплата труда» и «производительность труда». Цель аудита оплаты и производительности труда. Оценка соответствия уровня и гарантий по заработной плате и социальным выплатам требованиям российского законодательства, международным нормам и корпоративным стандартам. Анализ социальной направленности выплачиваемых работникам вознаграждений. Анализ структуры затрат работодателя на содержание персонала. Оценка покупательной способности и структуры заработной платы. Анализ уровня минимальной заработной платы и его соответствия прожиточному минимуму трудоспособного населения. Мониторинг распределения вновь созданной стоимости между собственниками и наемными работниками в организации. Анализ взаимосвязи динамики заработной платы и производительности труда.

Анализ уровня, динамики и выполнения плана производительности труда в организации. Оценка факторов, влияющих на уровень и динамику производительности труда. Выявление причин, сдерживающих темпы роста производительности труда. Оценка неиспользованных возможностей и резервов повышения производительности труда.

Тема 2.4. Анализ численности и состава персонала предприятия

Показатели численности и состава работников в организации. Значение и задачи анализа численности и состава персонала в организации. Этапы проведения анализа численности персонала. Анализ соотношения численности между отдельными категориями персонала.

Анализ расстановки персонала по рабочим местам. Анализ использования рабочего времени. Оценка оборота кадров по приему и увольнению. Анализ коэффициентов текучести, постоянства и стабильности кадров.

Тема 2.5. Анализ эффективности работы с кадрами

Значение и основные направления деятельности службы управления персоналом в организации. Оценка места и роли службы управления персоналом в деятельности организации. Анализ численности и организационной структуры службы управления персоналом. Оценка качества и степени выполнения разработанных кадровой службой программ по совершенствованию системы управления персоналом. Анализ содержания кадровой документации в организации. Мониторинг взаимодействия службы управления персоналом со структурными подразделениями организации. Анализ экономической и социальной эффективности использования человеческих ресурсов в организации и степень участия в их повышении службы управления персоналом.

5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий

Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 5 (180)

Форма обучения	Очная	Вид контроля	Экзамен (30)
Форма обучения	Очно - заочная	Вид контроля	Экзамен (30)
Форма обучения	Заочная	Вид контроля	

№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РГД	Кол-во часов по плану								
		Очная			Очно-заочная			Заочная		
		Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС
1.	Раздел 1 Тема 1.1	2	4	8	2	4	8			
2.	Тема 1.2	4	6	8	4	6	8			
3.	Тема 1.3	4	6	8	4	6	8			
4.	Раздел 2 Тема 2.1	2	4	10	2	4	10			
5.	Тема 2.2	4	6	8	4	4	8			
6.	Тема 2.3	4	4	8	4	4	10			
7.	Тема 2.4	2	8	8	2	8	8			
8.	Тема 2.5	2	6	8	2	6	8			
9.	Консультации (контактная)	0	16	0	0	16	0			
10.	Контроль	0	0	30	0	0	30			
ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ (в часах)		24	60	96	24	58	98			

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

РАЗДЕЛ 1. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА «ПЛАНИРОВАНИЕ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

Тема 1.1. Предмет, содержание и задачи курса «Планирование и анализ трудовых показателей»

Список литературы по теме:

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В.. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Цель и задачи учебной дисциплины «Планирование и анализ трудовых показателей» в овладении специальностью и квалификацией, ее взаимосвязь с другими учебными дисциплинами образовательной программы.

2. Основные задачи дисциплины «Планирование и анализ трудовых показателей» и ее связь с другими предметами.

Тема 1.2. Планирование потребности в персонале

Занятие проводится в интерактивной форме. Для проведения интерактивного занятия используется метод выполнения конкретных «творческих заданий».

Список литературы по теме:

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В.. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный //

Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Трансформация российской цивилизации в условиях советской и постсоветской системы социальных отношений.
2. Показатели оценки качества планирования персонала. Анализ социальной и экономической направленности кадрового планирования.

Тема 1.3. Планирование затрат на персонал

Список литературы по теме:

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва : Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В.. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А.. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный //

Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Затраты на персонал и их составные части.
2. Рекомендации Международной организации труда и Инструкция Росстата о формировании затрат на рабочую силу.
3. Планирование социальных выплат, затрат на культурно-бытовое обслуживание и профессиональное обучение персонала.
4. Пути оптимизации затрат на персонал.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Тема 2.1. Цель, задачи и уровни анализа трудовых показателей

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный //

Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Значение трудовых показателей в развитии организации.
2. Методика анализа трудовых показателей.
3. Анализ уровня, динамики и процента выполнения плана по трудовым показателям.
4. Особенности анализа трудовых показателей на уровне организации, структурных подразделений и рабочих мест.

Тема 2.2. Анализ состояния нормирования и организации труда

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Анализ состава и обоснованности нормативного хозяйства в организации.
2. Оценка удельного веса отраслевых и местных нормативов, устаревших и пересмотренных в течение последнего года, качественных и ошибочно установленных норм труда.
3. Методы оценки качества норм труда.
4. Анализ экономической и социальной эффективности изменения норм труда.
5. Анализ соответствия установленных форм разделения и кооперации труда современному уровню развития и внедрения достижений научно-технического прогресса.
6. Анализ соблюдения эргономических требований при организации рабочего места в компании.
7. Анализ обоснованности расстановки работников по рабочим местам в соответствии с их профессионально-квалификационным уровнем.
8. Методы анализа причин потерь и нерациональных затрат рабочего времени.
9. Анализ состояния дисциплины труда.
10. Аудит состояния условий труда и мероприятий по их улучшению на предприятии.
11. Методика разработки рекомендаций по результатам анализа нормирования и организации труда.

Тема 2.3. Анализ показателей оплаты и производительности труда

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>
2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>
3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>
4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Определение показателей «оплата труда» и «производительность труда».
2. Оценка соответствия уровня и гарантий по заработной плате и социальным выплатам требованиям российского законодательства, международным нормам и корпоративным стандартам.
3. Анализ социальной направленности выплачиваемых работникам вознаграждений.
4. Анализ структуры затрат работодателя на содержание персонала. Оценка покупательной способности и структуры заработной платы.
5. Анализ уровня минимальной заработной платы и его соответствия прожиточному минимуму трудоспособного населения. Мониторинг распределения вновь созданной стоимости между собственниками и наемными работниками в организации.
6. Анализ взаимосвязи динамики заработной платы и производительности труда.
7. Анализ уровня, динамики и выполнения плана производительности труда в организации
8. Оценка неиспользованных возможностей и резервов повышения производительности труда.

Тема 2.4. Анализ численности и состава персонала предприятия

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Значение и задачи анализа численности и состава персонала в организации.

2. Этапы проведения анализа численности персонала.

3. Анализ соотношения численности между отдельными категориями персонала.

4. Анализ расстановки персонала по рабочим местам.

5. Анализ использования рабочего времени.

6. Оценка оборота кадров по приему и увольнению.

7. Анализ коэффициентов текучести, постоянства и стабильности кадров.

Тема 2.5. Анализ эффективности работы с кадрами

1. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-

2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

2. Жулина Е.Г. Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы" / Жулина Е.Г.. — Москва : Горячая линия бухгалтера, 2006. — 201 с. — ISBN 5-98172-043-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1492.html>

3. Жулина Е.Г. Европейские системы оплаты труда / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Интел-Синтез, 2007. — 191 с. — ISBN 978-5-9563-0077-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/771.html>

4. Жулина Е.Г. Экономика и социология труда : курс лекций / Жулина Е.Г., Иванова Н.А.. — Москва: Экзамен, 2009. — 151 с. — ISBN 5-377-02336-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/774.html>

5. Мизя М.С. Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие / Мизя М.С., Телятникова Т.В. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>

6. Стрелкова Л.В. Внутрифирменное планирование: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» / Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 367 с. — ISBN 978-5-238-01939-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81752.html>

7. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/1251.html>

Задания для самостоятельной работы:

1. Оценка места и роли службы управления персоналом в деятельности организации.
2. Анализ численности и организационной структуры службы управления персоналом.
3. Оценка качества и степени выполнения разработанных кадровой службой программ по совершенствованию системы управления персоналом.
4. Анализ содержания кадровой документации в организации.
5. Анализ экономической и социальной эффективности использования человеческих ресурсов в организации и степень участия в их повышении службы управления персоналом.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС*
1.	Гагаринский А.В.	Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография	Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ	2015	https://www.iprbookshop.ru/90522.html
2.	Жулина Е.Г. Иванова Н.А.	Европейские системы оплаты труда	Москва: Интел-Синтез	2007	https://www.iprbookshop.ru/771.html
3.	Жулина Е.Г. Иванова Н.А.	Экономика и социология труда : курс лекций	Москва: Экзамен	2009	https://www.iprbookshop.ru/774.html

*ЭБС – электронно - библиотечная система

Дополнительная литература

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС
1.	Жулина Е.Г.	Нормирование труда за рубежом : специальный тематический выпуск журнала "Нормирование труда и системы"	Москва : Горячая линия бухгалтера	2006	https://www.iprbookshop.ru/1492.html
2.	Мизя М.С. Телятникова Т.В.	Анализ и моделирование трудовых показателей : учебное пособие	Омск: Омский государственный технический университет	2020	https://www.iprbookshop.ru/115398.html
3.	Стрелкова Л.В. Макушева Ю.А.	Внутрифирменное планирование: учебное пособие	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2017	https://www.iprbookshop.ru/81752.html
4.	Трудовой кодекс Российской Федерации		Электронно-библиотечная система IPRbooks	2016	https://www.iprbookshop.ru/1251.html

При разработке списка литературы необходимо учитывать требования образовательных стандартов по книгообеспеченности.

Для ФГОС 3++: «При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд должен быть укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из

изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль) проходящих соответствующую практику».

**Нормативно правовые акты, материалы судебной практики
(для юридических дисциплин)**

№ п/п	Название	Принят	Источник
1.			
2.			
3.			

**8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ -
РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

№ п/п	Интернет ресурс (адрес) Название программы/Системы	Описание ресурса Описание программы/Системы
1.	www.hrnguide.net	Международный портал по управлению персоналом
2.	www.acareer.ru	Портал по профориентации с описанием профессий
3.	www.trainings.ru	Портал об обучении и развитии персонала в России

В список включается перечень лицензионных баз данных, информационно-справочных и поисковых систем (по профилю образовательных программ).

Например:

1. *www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс».*
2. *Справочная правовая система «Гарант»*

**9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-
МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PRO xtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;

- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
 - письменные или устные домашние задания;
 - расчетно-аналитические, расчетно-графические задания;
 - самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

При освоении дисциплины используются диалектический подход, метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, социологические методы исследования.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
 - деловые и ролевые игры;
 - круглые столы;
 - групповые дискуссии и проекты;
 - психологические и иные тренинги;
 - обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- метод выполнения конкретных творческих заданий используется на практических занятиях по темам, перечисленным в разделе 6, настоящей РПД.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Библиотека			