

Информация о реализации концепции «нулевого» травматизма

В целях усиления мер по профилактике производственного травматизма в г. Красноярске проводится внедрение концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», которая представляет собой один из современных подходов к системе управления охраной труда в организации. Ведется мониторинг выполнения плана мероприятий по снижению производственного травматизма. Ознакомление с концепцией «Vision Zero» включено в программу обучения руководителей, специалистов и профсоюзного актива по охране труда.

Так, в границах Красноярской железной дороги программа мероприятий «Нулевой травматизм» реализуется во всех дирекциях и их структурных подразделениях ОАО «РЖД» в комплексе с мероприятиями в рамках программ улучшения условий и охраны труда работников.

В рамках концепции «Нулевого травматизма» организована работа по реализации мероприятий в компании АО «ВостокСибПромТранс» входящей в структуру РОСПРОФЖЕЛ. Работники посещают бассейн, фитнес-залы, другие спортивные сооружения, которые оплачивает профком.

В большинстве организаций энергетики, где есть первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Красноярской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз», действуют программы, направленные на снижение производственного травматизма, соответствующие концепции «нулевой» травматизм. Данные программы действуют в ООО «Сибирская генерирующая компания» (Положение «Нематериальная мотивация работников в области охраны труда и промышленной безопасности»), ПАО «Русгидро» (Дорожная карта по реализации механизмов мотивации безопасного производства и сохранения здоровья работников), АО «КрасЭКО» (Реализация концепции «нулевого» травматизма в АО «КрасЭКО») и в других организациях.

В большинстве организаций ЖКХ разработаны и действуют программы, направленные на снижение производственного травматизма, минимизации рисков и действий в чрезвычайных ситуациях. В основном на каждом предприятии функционирует служба производственного контроля, промышленной безопасности и охраны труда, в задачи которой входит мониторинг соблюдения норм безопасности на производстве, предотвращение потенциально опасных действий персонала и недопущение аварийных ситуаций. Это такие мероприятия как: анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда; осуществление контроля за соблюдением работникам требований охраны труда; проведение проверок соблюдения требований условий и охраны труда на рабочих местах, реализация мероприятий направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах и другие.

В образовательных организациях г. Красноярска сформирована система управления охраной труда, основной целью которой является обеспечение безопасной работы для работников.

В Перечень основных мероприятий, направленных на реализацию концепции «нулевого» травматизма входят такие мероприятия как:

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;
- анализ информации о состоянии условий охраны труда через учет и оценку профессиональных рисков и СОУТ;
- повышение квалификации и компетенции по охране труда работников. А индикатором реализации концепции «нулевого» травматизма образовательные организации считают – снижение количества микротравм и несчастных случаев на производстве.

Во всех организациях здравоохранения ведется планомерная работа по внедрению концепции «нулевого» травматизма. На данный момент данная концепция внедрена в следующих учреждениях: БСМП, больницах № 3, 4», поликлинике №4», стоматологических поликлиниках №1, №7», Краевая клиническая больница №1» и Красноярском базовом медицинском колледже имени В.М. Крутовского.

В рамках реализации данной концепции ежегодно организуются и проводятся физкультурно-спортивные мероприятия. Около 60% процентов медицинских организаций для своих сотрудников организовали посещение спортивно-оздоровительных комплексов.

В КГКУ «Управление дорог по Красноярскому краю» разработана программа «Нулевой травматизм», в которой перечислены мероприятия по улучшению условий труда. В рамках реализации

комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, в организациях отрасли, проводились дни здоровья; спартакиада трудовых коллективов организаций (футбол, дартс, бильярд, плавание); беседы со студентами о вреде табакокурения, наркотиков и алкоголя; участвовали в неделе борьбы со СПИДом. Трудовые коллективы участвуют в отраслевых спартакиадах, спартакиадах трудящихся Красноярского края, волейбольных турнирах. Управление КРУДОР для своих сотрудников на спортивных площадках города организовывало в летний период «День здоровья» (ГТО), в том числе, включающие в себя мероприятия по охране труда. Также, для укрепления здоровья сотрудников Управление арендует спортивный зал и плавательный бассейн. Вместе с тем, в организациях проводились все необходимые мероприятия по профилактике распространения вирусных инфекций.

В организациях угольной отрасли в рамках реализации комплекса мер по управлению системой охраны труда, направленных на недопущение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, активно продвигается культура промышленной безопасности на угольных и энергетических предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» и АО «Красноярсккрайуголь», основанная на принципах недопустимости травм и аварий. В угольных компаниях разработаны планы по минимизации рисков и действий в чрезвычайных ситуациях. На каждом предприятии АО «СУЭК-Красноярск» и АО «Красноярсккрайуголь» функционирует служба производственного контроля, промышленной безопасности и охраны труда, в задачи которой входит мониторинг соблюдения норм безопасности на производстве, предотвращение потенциально опасных действий персонала и недопущение аварийных ситуаций.

На предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» действует программа «Здоровье». В этом вопросе очень помогает компании медицинское учреждение – медсанчасть ООО МСЧ «Угольщик». На предприятиях активно работают инженерно-врачебные комиссии, которые анализируют состояние здоровья сотрудников и принимают необходимые меры для их оздоровления. Работники с хроническими заболеваниями находятся под постоянным врачебным наблюдением. Комиссия назначает часто и длительно болеющим сотрудникам санаторно-курортное лечение или другой курс оздоровления. В рамках программы «Здоровье» приобретается современное медицинское оборудование для диагностики и реабилитации. Так же на предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» реализуется программа «Здоровое питание».

На всех предприятиях компании АО «СУЭК-Красноярск», в течение всего календарного года, работодатель совместно с профсоюзной организацией организовывали и проводили спортивные соревнования среди структурных подразделений по многим видам спорта, таким как: мини-футбол, волейбол, стритбол, плавание, лыжи, теннис, шахматы, шашки, гиревой спорт и др. В компании АО «СУЭК-Красноярск», совместно с профсоюзом Росуглепрофа, проводятся ежегодные Спартакиады угольщиков.

В «Красноярском кооперативном техникуме экономики, коммерции и права» создан физкультурно-спортивный клуб (ФСК), который входит во Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы». Благодаря открытию ФСК сотрудники техникума и члены их семей могут бесплатно заниматься спортом и физической культурой. Члены спортивного клуба участвуют во всех спортивных мероприятиях, проводимых на региональном уровне.

В рамках концепции «Нулевой травматизм» вопросы оздоровления включены в коллективный договор в АО «Красмаш» и ОАО «Радиосвязь». Так, в АО «Красмаш» помимо спортивных мероприятий, на которые выделяется около 800 тыс. рублей в год, работодатель финансирует порядка 20 млн. рублей на оплату льготных путевок (75%) в профилакторий «Центр профилактики заболеваний и реабилитации» и базу отдыха «Гренада». Профком АО «Красмаш» оплачивал из своего бюджета посещение работниками бассейна.

ОАО «Радиосвязь» сотрудничает с санаторием «Шушенский», где оздоравливаются до 60 человек в год по коллективному договору за счет работодателя. Профсоюз также предоставляет льготные путевки на оздоровление за 30% стоимости и по назначению врача приобретаются путевки в другие санатории России. В коллективном договоре организации работодатель взял на себя обязательства финансировать 50% стоимости посещения работниками бассейна «Локомотив», оплату аренды зала для занятий

футболом, баскетболом и хоккеем, 50 % стоимости занятий йогой. Кроме того, на территории предприятия проводятся фитнес-занятия.