

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2024 ГОДУ

(обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями)

Общее руководство по составлению обзора

Л.В. СОЛОВЬЯН

Составители

Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина,

И.В. Самсонюк, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

Профсоюзный навигатор от fpkk.ru

полезные материалы в помощь профактивистам

В.В. Хоботков, А.С. Гунько

Верстка

А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов Красноярского края",
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,
телефон: 8 (391) 227-83-80
официальный сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru

**Отпечатано ИП Воротников Д.А.,
ОГРНИП 321246800005073.**

Адрес местонахождения:

**660075, Россия, Красноярский край,
г. Красноярск, ул. Республики, д. 51, стр. 1.
Тел. 8 (391) 278-31-42, e-mail: info@uniset24.ru.
Тираж: 3200. Номер заказа: 8220**

Содержание

1. Заработная плата, уровень жизни	4
2. Охрана труда	13
3. Труд и занятость	18
4. Оздоровление	29
5. Социальные выплаты, пенсии и гарантии	30
6. Жилье, ЖКХ и тарифы	44
7. Иные вопросы	51
Производственный календарь	56
Полезные материалы в помощь профсоюзным активистам на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края	62

Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 19 242 рубля в месяц.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ
"О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"*

Примечание:

- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат);
- с 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48% (ранее составляло не менее 42%);
- соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;
- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.
- на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

Определения: медианная заработная плата – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

- С 1 января 2024 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации составляет:
 - на душу населения – 15 453 рубля;
 - для трудоспособного населения – 16 844 рубля;
 - пенсионеров – 13 290 рублей;
 - детей – 14 989 рублей.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 540-ФЗ
"О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"*

Примечание:

– с 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ).

ВПМ рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. В результате он зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Также, если ранее ВПМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере не менее 44,2%.

Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения между федеральной ВПМ и региональными определён Правительством РФ. Для Красноярского края коэффициент равен 1,11.

Определения:

прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

- В 2024 году продолжится работа органов власти края по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (медицинские, педагогические, научные, социальные работники и работники культуры) и достижению целевых показателей, предусмотренных Указами Президента РФ.

*Закон Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2296
"О краевом бюджете на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов"*

- С 1 января 2024 года работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края установлена "специальная краевая выплата" в размере 3 000 рублей с начислением на неё районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*Закон Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322
"О внесении изменений в некоторые Законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы"*

Примечание:

– в зависимости от территории сумма повышения заработной платы с 1 января 2024 года для каждого работника составляет от 4 800 рублей ($3\,000 \cdot 1,6$ – для работников центральных и южных районов края) до 7 800 рублей ($3\,000 \cdot 2,6$ – для работников районов Крайнего Севера).

Размер выплаты (3000 рублей) обеспечивает единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2024 года к уровню 2023 года, то есть – с 16 242 рублей до 19 242 рублей. Такой механизм повышения впервые предусмотрен в Красноярском крае. Ранее, при повышении МРОТ с начала года, увеличение заработной платы происходило в основном только у работников, получающих доплату до МРОТ, а у других категорий работников в более поздние сроки (например, с 1 октября). С 1 января 2024 года специальная краевая выплата установлена всем без исключения работникам, начиная от руководителей учреждений до подчиненных.

Выплата работнику предоставляется только по основному месту работы и начисляется ежемесячно.

Максимальный размер выплаты (например, 4 800 рублей для центральных и южных районов края) будет начислен работнику только при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), после чего с неё будет удержан подоходный налог.

Если работник по основному месту работы не полностью отработал норму рабочего времени, то размер специальной краевой выплаты будет исчисляться пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата является одним из видов выплат стимулирующего характера, но при этом является гарантированной. То есть, применительно к ней не учитываются критерии оценки результативности и качества труда. Выплата должна в обязательном порядке выплачиваться всем работникам по основному месту работы и быть прописана в их трудовых договорах либо к уже действующим трудовым договорам необходимо составить дополнительные соглашения.

Учитывая, что специальная краевая выплата включена в систему оплаты труда, она будет учитываться при расчете средней заработной платы, например, для оплаты ежегодного отпуска.

В расчётных листках работников специальная краевая выплата должна быть указана отдельной строкой.

В связи с введением специальной краевой выплаты работодатели не имеют право безосновательно снижать другие виды стимулирующих выплат.

Специальная краевая выплата не будет начисляться сверх нижеуказанных размеров заработной платы (см. содержание следующего документа), так как она и является величиной, компенсирующей повышение МРОТ с 1 января 2024 года. Так, например, для центральных и южных районов края до 1 января

2024 года минимальная заработная плата при полностью отработанной норме рабочего времени составляла 25 988 рублей. После прибавления к данному числу 4 800 получится 30 788.

• Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2024 года составляют:

- 50 030 рублей – в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- 46 181 рубль – в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63° северной широты;
- 44 257 рублей – в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63° северной широты;
- 40 409 рублей – в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе;
- 34 636 рублей – в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;
- 30 788 рублей – в остальных территориях края.

*Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864
"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"*

Примечание:

– вышеуказанные размеры заработной платы определены в связи с увеличением с 1 января 2024 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 19242 рублей, с учётом установленных на соответствующей территории края районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

– региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) по основному месту работы.

• Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год".

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2024 году.

Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

– в образовательных организациях не менее 70% /при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям/;

– медицинских работников не ниже 55%;

– работников учреждений культуры не менее 50%;

– работников физической культуры и спорта не менее 70%;

– ветеринарных работников не ниже 60%;

– работников государственных учреждений лесного хозяйства не менее 70%;

– работников учреждений службы занятости населения не ниже 55%;

– для работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства системы оплаты труда должны устанавливаться на основании Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, заключенного на федеральном уровне социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (ФОТС)

Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол № 4пр

• С 01.09.2024 года на 5,0% будут проиндексированы стипендии учащихся и студентов краевых государственных учреждений.

*Закон Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2296
"О краевом бюджете на 2024 год и плановый период 2025 – 2026 годов"*

• Установлена величина прожиточного минимума на 2024 год в целом по Красноярскому краю на душу населения – 17 153 рубля, для трудоспособного населения – 18 697 рублей, для пенсионеров (в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи") – 14 752 рубля, для детей – 17 408 рублей.

Установлены коэффициенты дифференциации величины прожиточного минимума и величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения для отдельных городских округов и муниципальных районов, входящих в первую или вторую группы территорий, и для третьей группы территорий красноярского края на 2024 год.

Городские округа и муниципальные районы Красноярского края	Коэффициент дифференциации величины прожиточного минимума	Величина прожиточного минимума, рублей			
		на душу населения	в том числе по социально-демографическим группам населения		
			для трудоспособного населения	для пенсионеров	для детей
Первая группа территорий края					
город Норильск	1,4071	24 136	26 309	20 758	24 495
Северо-Енисейский район	1,4071	24 136	26 309	20 758	24 495
Туруханский район	1,8205	31 227	34 038	26 856	31 691
Таймырский Долгано-Ненецкий район (за исключением сельского поселения Хатанга)	1,5172	26 025	28 367	22 382	26 411
сельское поселение Хатанга	2,5302	43 401	47 307	37 326	44 046
Эвенкийский район	1,5366	26 357	28 730	22 668	26 749

Вторая группа территорий края					
город Енисейск	1,3193	22 630	24 667	19 462	22 966
город Лесосибирск	1,1030	18 920	20 623	16 271	19 201
Богучанский район	1,3817	23 700	25 834	20 383	24 053
Енисейский район	1,4033	24 071	26 238	20 701	24 429
Кежемский район	1,3068	22 416	24 433	19 278	22 749
Мотыгинский район	1,3457	23 083	25 161	19 852	23 426
Третья группа территорий края					
Остальные территории края	0,9464	16 234	17 695	13 961	16 475

Постановление Правительства Красноярского края от 19.09.2023 № 726-п "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Красноярского края на 2024 год"

• В 2024 году продолжает действовать Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.

Соглашением предусмотрено, что сторона Работодателей обязуется:

– индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей не реже одного раза в год в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги в крае в порядке, установленном в коллективном договоре, локальных нормативных актах;

– выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет;

– предоставлять лицам, работающим в северных районах края,

в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Красноярского края, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней;

– выплачивать в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате работни-

кам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенными в:

- Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, городском округе город Норильск, – 1,8 и 80%;
- Северо-Енисейском муниципальном районе, Эвенкийском муниципальном районе (южнее параллели 63° северной широты), – 1,5 и 80%;
- Туруханском муниципальном районе (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), Эвенкийском муниципальном районе (севернее параллели 63° северной широты), – 1,6 и 80%;
- Туруханском районе (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), – 1,3 и 80%;
- городских округах город Енисейск, город Лесосибирск, Богучанском, Енисейском, Мотыгинском районах, – 1,3 и 50%;
- Кежемском муниципальном районе, – 1,6 и 50%;
- других муниципальных образованиях края (Центральных и Южных районах края), – 1,3 и 30%.

• В рамках рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края профсоюзами совместно с органами исполнительной власти края принято решение направить в Правительство Красноярского края предложение дополнительно увеличить с 01.04.2024 года на 20% фонды оплаты труда следующим категориям работников:

- специалистам, обеспечивающим развитие массовой физической культуры (руководитель клуба по месту жительства, руководитель Центров тестирования ГТО, инструктор по спорту, инструктор по физической культуре и спорту, инструктор по адаптивной физической культуре в муниципальных учреждениях; старший инструктор–методист, инструктор–методист, менеджер по культурно–массовому досугу, инструктор по спорту, руководитель Центра тестирования, дежурный по спортивному залу в КГАУ "Центр спортивной подготовки");
- врачам и среднему медицинскому персоналу в муниципальных учреждениях спорта и образования, финансируемых за счет средств местного бюджета;
- водителям автобусов, осуществляющим подвоз обучающихся;
- психологам, специалистам по социальной работе учреждений в сфере социальной защиты;
- основному персоналу КГКУ "Противопожарная охрана Красноярского края" (начальник пожарной части, заместитель начальника пожарной части, командир отделения, пожарный, пожарный водитель);
- основному персоналу учреждений молодежной политики (директор учреждения, его заместитель и руководитель структурного подразделения, реализующие основные (профильные) полномочия, основной персонал (специалисты по работе с молодежью, методисты)).

Протокол заседания рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края от 26.12.2023 года № 101

- Прогнозные показатели уровня инфляции в 2024 году составляют:
 - в Российской Федерации – 5,0%;
 - в Красноярском крае – 5,0%.

Справочно: в декабре 2023 года по отношению к декабрю 2022 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 7,42%, в Красноярском крае – 7,78% (данные Красноярскстата).

- Подписан закон о приостановке индексации окладов федеральных госслужащих.

Индексация зарплаты госслужащих предусмотрена положениями Закона № 79-ФЗ о государственной гражданской службе, согласно которым размеры окладов по должностям федеральной гражданской службы ежегодно увеличиваются в соответствии с федеральным законом о бюджете с учетом уровня инфляции. Так, в 2023 году оклады федеральных госслужащих увеличили на 5,5% – именно такой процент инфляции заложен в Закон о бюджете на 2023 г.

Но в 2024 г. индексации не будет. Президент РФ принял решение о пропуске в 2024 году индексации окладов месячного денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы, а также окладов судей, помощников сенатора и депутата Госдумы РФ.

Федеральный закон от 27.11.2023 № 544-ФЗ

"О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"

Охрана труда

- С 1 апреля 2024 года вступит в силу новый порядок проведения обязательных предрейсовых, предсменных и обязательных послерейсовых, послесменных медосмотров работников железнодорожного транспорта.

Медосмотры проходят работники, осуществляющие деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, по профессиям из соответствующего перечня профессий работников железнодорожного транспорта, утвержденного приказом Минтранса от 17 июля 2023 года № 253.

Предусмотрено, что работодатель обеспечивает, в частности:

- отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения, сформированного медицинским работником, по результатам проведенного предрейсового медицинского осмотра;

- направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя), выявленных медицинским работником по результатам проведения предрейсового медицинского осмотра или послерейсового медицинского осмотра.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 года и действует до 1 марта 2030 года.

Приказ Минтранса России от 27.10.2023 № 355 "Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров работников..."

- Увеличены штрафы за нарушение обязательств по коллективному договору в части охраны труда.

Принят закон о внесении изменений в ст. 5.31 КоАП РФ. Статью дополнили новой частью, предусматривающей усиление в двукратном размере административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных или опасных работах, в том числе на подземных работах: за нарушение будет установлена ответственность в виде предупреждения или штрафа от 6 тысяч до 10 тысяч руб.

Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ "О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях"

- Установлены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2024-2026 гг.

Федеральный закон от 27.11.2023 № 549-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"

• С 1 апреля 2024 года начнут применять порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой.

Обновлённый порядок подготовлен в соответствии с требованиями ФЗ № 221-ФЗ. Он вступает в силу 1 апреля 2024 года и продолжит действовать до 1 марта 2030 года.

Профотбор выполняется для установления психофизиологических качеств и профпригодности трудоустраиваемых лиц, а также действующих работников. Порядок подразумевает подтверждение их соответствия квалификационным требованиям и положениям профстандартов, а также определение психологических свойств.

После признания лица соответствующим профстандартам, работодатель направляет его на психофизиологическое обследование, которое должно определить эмоциональную устойчивость, степень бдительности, готовность к экстренным действиям, концентрацию и объём внимания, стрессоустойчивость, личностные особенности и иные качества. По результатам обследования принимается решение о прохождении или непрохождении отбора и о возможности или невозможности управлять поездами и проводить маневровые работы.

Приказ Минтранса России от 08.08.2023 № 272 "Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой".

• С 1 сентября 2024 года вступит в силу новая Методика проведения специальной оценки условий труда.

Также утверждены Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, инструкция по ее заполнению.

Приказ издан в целях совершенствования процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышения качества и достоверности ее результатов с целью более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда.

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"

• С 1 сентября 2023 года вступили в силу новые правила и типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств. Выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При

этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
"Об утверждении Правил обеспечения работников
средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"*

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм
выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"*

- С 1 сентября 2024 года упростят порядок аттестации экспертов в области промбезопасности.

Сократятся сроки проведения аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, станут быстрее проверять достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену. На это выделят максимум три рабочих дня после того, как поступит заявление, а не пять.

Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой электронной подписью.

*Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 № 1476
"О внесении изменений в Положение об аттестации экспертов
в области промышленной безопасности"*

- С 1 сентября 2024 года обновят список областей аттестации для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений.

Новый перечень областей аттестации для тех, кто трудится в сферах промбезопасности, электроэнергетики, а также на гидротехнических сооружениях, шире действующего на 11 пунктов.

В списке конкретизировано несколько разделов. Так, для эксплуатации опасных производственных объектов, на которых используют котлы, выделили 5 дополнительных шифров областей аттестации в зависимости от характеристик оборудования.

*Приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 № 285 "Об утверждении Перечня областей
аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности
гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики"*

- С 1 сентября 2023 года сократилось число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации. В расчет не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

*Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 "О внесении изменений в
Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"*

- В 2024 году работодатели обязаны:

– выплачивать работнику в случае установления инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при I группе инвалидности;

9 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при II группе инвалидности;

6 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при III группе инвалидности.

– выплачивать лицам, имеющим право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, иных локальных актах работодателя, но не менее 20 МРОТ, установленного по Российской Федерации. Размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, но не более чем на 30%. В случае обращения нескольких лиц, имеющих законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца, единовременное пособие выплачивать в равных долях.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края, краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.

- С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно. Можно удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медицинские изделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследование на наличие в организме: наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ "О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"

- С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний. Медицинские организации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

*Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206
"О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"
(вместе с "Правилами расследования и учета случаев
профессиональных заболеваний работников")*

Труд и занятость

- С 1 января 2024 году вступили в силу большинство положений нового закона о занятости населения в Российской Федерации.

С 1 января 2024 года

Уточняются обязанности работодателей по информированию службы занятости. О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях предстоит отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России".

Сообщать необходимо не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах. Например, если работодатель передумает вводить неполный рабочий день, "удаленку" или сокращать штат, у него будет 3 рабочих дня на то, чтобы направить информацию о таком решении в службу занятости.

Устанавливается срок, в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений. Он составляет 5 рабочих дней.

С 1 сентября 2024 года

Обновят положения о квотах для инвалидов. Регионы установят их для работодателей, у которых трудятся более 35 человек. Квота составит от 2 до 4% от среднесписочной численности персонала.

Сейчас такое правило действует для организаций, где более 100 работников. При численности от 35 человек субъекты РФ могут вводить квоту до 3%, но делают это не все.

Регионы смогут дифференцировать квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. При этом они должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 января 2025 года

Введут профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, их распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др.

Основным способом обращения в службу занятости станет электронный – через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Появится реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

*Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ
"О занятости населения в Российской Федерации"*

- С 5 января 2024 года в перечень полномочий органа исполнительной власти края в области содействия занятости населения включены следующие полномочия: организация дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, содействия занятости отдельным категориям участников СВО и оказание содействия в поиске работы, включая содействие в прохождении профессиональ-

ного обучения и получении дополнительного профессионального образования, членам семей участников СВО.

*Закон Красноярского края от 22.12.2023 № 6-2395
"О внесении изменений в Закон края "О содействии занятости
населения в Красноярском крае"*

- На 2024 год продлена и расширена программа субсидирования мероприятий, направленных на стимулирование занятости населения.

Внесены изменения в Правила предоставления из бюджета СФР субсидий работодателям-юрилицам, включая НКО, и индивидуальным предпринимателям.

Постановлением, в частности, в перечень категорий граждан, при трудоустройстве которых работодатели вправе рассчитывать на получение субсидии, включены лица, признанные в установленном порядке инвалидами. Выплата на одного трудоустроенного инвалида составит 6 минимальных размеров оплаты труда.

Кроме того, расширился круг категорий работодателей, которые вправе участвовать в программе, – это организации, зарегистрированные на новых территориях.

*Постановление Правительства РФ от 11.12.2023 № 2109
"О внесении изменений в постановление Правительства
Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362"*

- В 2024 году потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, составляет 155929 человек.

В 2023 году квота составляла 123943 человек.

Реализация потребности в привлечении иностранных работников осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению к постановлению.

Постановление Правительства РФ от 24.11.2023 № 1980 "Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год"

- С 1 июля 2024 года увеличат госпошлины за выдачу разрешений на труд иностранцев.

Вырастут госпошлины за выдачу, в частности, таких документов:

- приглашения на въезд в РФ иностранца или лица без гражданства. Нужно будет уплатить 960 руб. вместо 800 за каждого приглашенного;

- разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Новый размер платежа за каждого такого сотрудника – 12 тыс. руб. Сейчас – 10 тыс. руб.;

– разрешения на работу иностранца или лица без гражданства. Госпошлина составит 4 200 руб., пока вносят 3 500 руб.

Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утративши силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"

• С 7 января 2024 года начала действовать новая форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранца. Чтобы привлечь иностранного высококвалифицированного специалиста к труду, работодателю понадобится направить просьбу по новой форме. Передать документ в МВД можно на бумаге или в электронном виде через Госуслуги.

*Приказ МВД РФ от 06.10.2023 № 751
"Об установлении формы ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг)
о привлечении высококвалифицированного специалиста"*

• Критериями массового увольнения работников в 2024 году на территории Красноярского края являются:

а) ликвидация юридического лица любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников юридического лица в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между
Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края
и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы*

• С 1 сентября 2024 года смогут пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование те, чье состояние улучшилось.

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Сейчас такой возможности нет.

*Федеральный закон от 04.08.2023 № 465-ФЗ
"О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"*

• Призыву на военную службу с 01.01.2024 года подлежат граждане мужского пола в возрасте от 18 до 30 лет, состоящие на воинском учете или не со-

стоящие, но обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе.

Также до 30 лет повышен возраст лиц, которые могут быть направлены на альтернативную гражданскую службу.

Отсрочка IT-специалистам аккредитованных организаций будет предоставляться до достижения ими возраста 30 лет.

Федеральный закон от 04.08.2023 № 439-ФЗ;

Указ Президента РФ от 04.09.2023 № 660;

Постановление Правительства РФ от 23.11.2023 № 1978;

Приказ Министра обороны РФ от 23.11.2023 № 791

- С 1 января 2024 года обновлены правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию.

Скорректирован порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закреплено, что в заявлении на аттестацию нужно указать СНИЛС. Отчет можно представить по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы надо подать в центральную, ведомственную или территориальную комиссию – в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт. Изменили также сроки отдельных процедур.

Приказ Минздрава России от 31.08.2023 № 458н "Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории"

- С 1 января 2024 года заработал национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека.

В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей.

*Приказ Росстандарта от 27.01.2023 № 56-ст
"Об утверждении национального стандарта Российской Федерации"*

- За добровольцами нацгвардии закреплены социально-трудовые гарантии.

В Росгвардии создаются добровольческие формирования. Гражданам, вступившим в такие формирования, предоставлены трудовые гарантии.

На период действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на войска Росгвардии, приостанавливается действие трудового договора. За работником сохраняется место работы и социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до заключения контракта. Уволить сотрудника можно в случае невыхода на работу по истечении 3 месяцев после окончания контракта.

Супругам добровольцев, имеющим детей в возрасте до 18 лет, предоставлено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, а для супругов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, предусмотрен запрет направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия.

Федеральный закон от 25.12.2023 № 639-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Федеральный закон от 25.12.2023 № 642-ФЗ

"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

• Минздрав РФ внес изменения в номенклатуру должностей медицинских и фармработников:

– наряду с должностями "медсестер" в Номенклатуру введены новые соответствующие должности "медбратьев";

– введены новые аптечные должности: "заместитель заведующего (начальника) структурного подразделения (отдела) аптечной организации" и "заместитель заведующего (начальника) структурного подразделения (отдела) организации оптовой торговли лекарственными средствами";

– вводится новая должность "фельдшер стоматологический";

– должность "врач приемного отделения" подлежит уточнению путем обязательного дополнительного указания на должность врача соответствующей специальности – в медорганизации, оказывающей специализированную медпомощь, или при наличии в медорганизации структурного образования, оказывающего такую помощь;

– уточнено, что должности специалистов с бакалавриатом относятся к среднему медперсоналу (как и должности лиц со средним профессиональным образованием), а должность специалиста со средним фармобразованием – к среднему фармперсоналу;

– на должность провизора-технолога можно будет принимать и после 31.12.2025, а вот должности энтолога и помощника энтолога, наоборот, будут сохранены только для лиц, принятых на них до 01.01.2024.

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.12.2023 № 649н "О внесении изменений в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н"

• Продлен мораторий на плановые и внеплановые проверки, которые подчиняются правилам Закона № 294-ФЗ от 25.12.2008 г. о защите прав юридических лиц и ИП и Закона №248-ФЗ от 31.07.2020 г. о госконтроле.

Так, мораторий запрещает организацию и проведение любых плановых проверок, кроме плановых мероприятий в отношении объектов высокой и чрезвычайно высокой категории риска, причем некоторые государственные и му-

ниципальные объекты таких категорий (школы, садики, больницы, интернаты и некоторые другие) запрещено планово проверять вообще – вместо проверки допускается лишь однодневный профилактический визит.

Кроме того, мораторий сильно ограничивает возможности проведения внеплановых проверочных мероприятий – они допускаются только по узкому кругу оснований, в том числе в случае поступления от работников жалоб на массовые невыплаты заработной платы свыше одного месяца или при выявлении индикаторов риска (например, при увеличении количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями).

Мораторий не распространяется на прокурорские, налоговые, таможенные, финансово-бюджетные и иные проверки, которые выведены из-под сферы действия Закона о госконтроле и Закона № 294-ФЗ.

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 2140 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336"

- Увеличены штрафы за обработку персональных данных без письменного согласия гражданина.

Увеличены штрафы за обработку персональных данных без письменного согласия гражданина или с нарушением требований к его оформлению:

Норма КоАП РФ	Штраф до 23.12.2023	Штраф с 23.12.2023
ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ	для граждан в размере от 6 тыс. до 10 тыс. руб.; для должностных лиц - от 20 тыс. до 40 тыс. руб.; для юрлиц - от 30 тыс. до 150 тыс. руб.	для граждан в размере от 10 тыс. до 15 тыс. руб.; для должностных лиц - от 100 тыс. до 300 тыс. руб.; для юрлиц - от 300 тыс. до 700 тыс. руб.
ч. 2.1 ст. 13.11 КоАП РФ (повторное совершение правонарушения)	для граждан в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; для должностных лиц - от 40 тыс. до 100 тыс. руб.; для ИП - от 100 тыс. до 300 тыс. руб.; для юрлиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб.	для граждан в размере от 15 тыс. до 30 тыс. руб.; для должностных лиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб.; для ИП - от 500 тыс. до 1 млн руб.; для юрлиц - от 1 млн до 1,5 млн руб.

Напомним, работодатель должен получить согласие работника на обработку персональных данных в случае, если получает от него информацию, необходимость обработки которой не обусловлена достижением целей, поименованных в пунктах 2-11 ч. 1 ст. 6 Закона о персональных данных.

*Федеральный закон от 12.12.2023 № 589-ФЗ
"О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации
об административных правонарушениях"*

- Программа субсидирования найма продлена до конца 2024 года.

В рамках новой программы субсидию можно будет получить за трудоустройство инвалидов. Размер такой субсидии, предоставляемой:

– работодателям, являющимся индивидуальными предпринимателями, относящимся к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;

– либо работодателям, учредителем которых являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 6 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент, и осуществляется в следующем порядке:

- а) 1 МРОТ по истечении 1 месяца после трудоустройства;
- б) 2 МРОТ по истечении 3 месяцев после трудоустройства;
- в) 3 МРОТ по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

Предоставление субсидий будет осуществляться СФР на основании специального реестра.

В целях получения субсидии работодателю необходимо вначале направить заявление с приложением перечня вакансий в органы службы занятости. Органы службы занятости оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников. Через месяц после трудоустройства безработных, но не позднее 15 декабря, работодатель сможет подать заявление в СФР через ГИС ЕИС "Соцстрах" о включении его в реестр для предоставления субсидий.

*Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2023 № 2109
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации
от 13 марта 2021 г. № 362"*

- Субъекты малого и среднего предпринимательства, трудоустраивающие участников СВО, получают господдержку.

Новые нормы расширяют перечень субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность в сфере социального предпринимательства, которым предоставляется поддержка от государства. Теперь на льготы и субсидии смогут также рассчитывать те, кто трудоустраивает бывших участников специальной военной операции и ветеранов боевых действий.

Сейчас господдержку получают субъекты малого и среднего предпринимательства, которые обеспечивают занятость:

- инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- одиноких и (или) многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов;

- пенсионеров и граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- выпускников детских домов в возрасте до двадцати трех лет;
- и других категорий лиц, нуждающихся в социальной защите и помощи в трудоустройстве.

*Федеральный закон от 12.12.2023 № 578-ФЗ
"О внесении изменений в статью 24-1 Федерального закона
"О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"*

- Роструд разъяснил, вносятся ли в трудовую книжку записи о повышении квалификации.

В Роструде сообщили, что трудовое законодательство не обязывает работодателя вносить запись о времени обучения работника на курсах повышения квалификации. Записи вносятся, только если работнику присвоен более высокий разряд, класс, категория, классный чин, уровень.

Такие записи вносятся работодателем, в период работы у которого произошли соответствующие изменения. Возможность внесения записей новым работодателем не предусмотрена. При отсутствии возможности обратиться к работодателю, не внесшему запись в трудовую книжку, можно обратиться к его правопреемнику, а в случае ликвидации организации – к работодателю по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку.

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 9 ноября 2023 г. № ПГ/23192-6-1 О внесении записи в трудовую книжку о повышении квалификации, если работнику присвоен более высокий разряд, класс, категория, классный чин, уровень

- Замена части отпуска денежной компенсацией – право, а не обязанность работодателя.

В Роструде пояснили, что выплатить денежную компенсацию взамен части отпуска работодатель вправе только в том случае, если продолжительность каждого из неиспользованных ежегодных отпусков превышает 28 календарных дней, и только за ту часть, которая превысит 28 календарных дней. Для получения денежной компенсации взамен отпуска работнику необходимо написать заявление. Однако следует учитывать, что замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя, то есть он может и отказать работнику.

*Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 11 октября 2023 г.
№ ПГ/21367-6-1 Об использовании неиспользованных
работником оплачиваемых отпусков*

- Меры поддержки рынка труда продлены до конца 2024 года.

Речь идёт о действующем механизме субсидирования создания временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, а также организации оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда в поисках нового трудоустройства (см. постановление Правительства РФ от 15.12.2022 № 2309). Государство частично возмещает работодателям расходы на оплату труда таких сотрудников и материально-техническое оснащение их рабочих мест.

Также продлена и мера поддержки, предполагающая компенсацию затрат работодателей на организацию бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса и граждан, ищущих работу, для дальнейшего трудоустройства на таких предприятиях.

Постановление Правительства Российской Федерации от 29.11.2023 № 2021 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"

- Утверждены формы документов для проверок Социальным фондом России.

Территориальные органы СФР вправе проверять полноту и достоверность сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, для возмещения расходов страхователя, а также для принятия решения о финансовом обеспечении расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В связи с этим СФР утвердил новые формы документов, которые будут применяться при проведении выездных и камеральных проверок.

Приказ ФСС РФ от 27.12.2021 № 594, которым ранее были утверждены аналогичные формы документов, признан утратившим силу.

Документ вступает в силу с 04.12.2023.

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 30.05.2023 № 932 "Об утверждении форм документов, применяемых при проведении проверок полноты и достоверности представляемых страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, а также для возмещения расходов страхователя на выплату социального пособия на погребение"

- Студентов педколледжей принять на работу в детсад и начальную школу можно со справкой.

Минпросвещения по согласованию с Минтрудом утвердило Порядок допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью в сфере дошкольного и начального общего образования.

Документ вступает в силу 01.09.2024 и действует до 01.09.2030.

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 16.10.2023 № 771 "Об утверждении Порядка допуска совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования"

- Дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами предоставляются в рабочие дни по графику работника.

С 01.09.2023 вступили в силу поправки в ст. 262 ТК РФ. Теперь данная норма допускает возможность однократного в течение календарного года использования родителями (опекунами, попечителями), ухаживающими за детьми-инвалидами, до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.

Для реализации указанных изменений разработаны Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714.

В СФР пояснили, что дополнительные оплачиваемые выходные дни исчисляются в днях, которые являются для родителя (опекуна, попечителя) рабочими и не включают в себя дни, являющиеся для него выходными.

Так как положениями статьи 262 ТК РФ предусматривается однократное использование в течение календарного года до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, то при предоставлении родителю (опекуну, попечителю) указанных выходных дней должен быть соблюден принцип единого отпуска без выхода родителя (опекуна, попечителя) на работу в этот период.

Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 9 ноября 2023 г. № 19-02/124022л "О рассмотрении обращения"

- Минтруд: если работник и работодатель не могут согласовать разделение отпуска на части, то предоставляется отпуск полной продолжительности.

В Минтруде пояснили, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия

локальных нормативных актов. Данный график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Требований по продолжительности и количеству других частей отпуска ТК РФ не устанавливает. Следовательно, они определяются графиком отпусков и соглашением сторон трудового договора. Если стороны не могут достичь соглашения, то, по мнению Минтруда, предоставляется отпуск полной продолжительности.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 ноября 2023 г. № 14-6/ООГ-6853 "По вопросу принятия работодателем локального нормативного акта, регулирующего вопросы разделения ежегодного оплачиваемого отпуска работников на части"

- Право на отпуск сохраняется за работником, который отозвал заявление об увольнении и получил компенсацию за неиспользованный отпуск.

Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию. Так как в 2023 году он отгулял только пять дней из 28 положенных, то он получил компенсацию за неиспользованную часть основного отпуска. Уже после получения компенсации работнику пришлось отозвать заявление об увольнении и продолжить работать на том же месте. Работодатель считал, что поскольку он получил компенсацию, то оставшаяся часть отпуска ему не положена. Работник считал, что он имеет право на оплачиваемый отпуск в полном размере при возврате компенсации. В Минтруд поступил вопрос: может ли работник претендовать на оставшуюся часть отпуска за 2023 год? Чиновники сообщили следующее.

Если трудовой договор не был расторгнут, то его действие продолжается и, следовательно, работнику предоставляются все права в соответствии с трудовым законодательством, в том числе в части предоставления оплачиваемых ежегодных отпусков и их продолжительности.

При увольнении работника выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Норм, регулирующих вопросы добровольного возврата выплаченной компенсации в случае отзыва работником заявления об увольнении, ТК РФ не содержит. По мнению министерства, данные вопросы могут быть урегулированы локальным нормативным актом работодателя, а также разрешены по соглашению работника и работодателя.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2023 г. № 14-6/ООГ-5901 "Об отсутствии в ТК РФ норм, регулирующих вопросы добровольного возврата выплаченной компенсации в случае отзыва работником заявления об увольнении"

Оздоровление

- На 2024 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 1686 штук на льготных условиях, где 70% стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней в 2024 году составит 51 309 рублей (2023 год – 49 130 рублей), в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 35 916 рублей и за счет средств работника – 15 393 рубля (2023 год – 14739 рублей).

Постановление Правительства Красноярского края от 21.04. 2005г. №117-п "О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь"

- Постановлением Правительства Красноярского края утверждена средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2024 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 32 817 рублей, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней в размере 65 634 рублей.

Путёвку в загородный оздоровительный лагерь можно приобрести, исходя из расчёта: 70% от стоимости путёвки за счёт краевого бюджета -22 972 рубля, 30% за счёт средств родителей – 9 845 рублей.

Заявление на приобретение путевки в загородные оздоровительные лагеря необходимо подать в общеобразовательном учреждении, где обучается ребёнок, в срок с 1 февраля до 15 апреля 2024 года. Решение о выделении путевки принимает муниципальная комиссия и сообщает о нем руководителю общеобразовательного учреждения. С решением муниципальной комиссии можно ознакомиться по месту подачи заявления.

Постановление Правительства Красноярского края от 24.10.2023 № 834-п "Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2024 год"

Социальные выплаты, пенсии и гарантии

- Установлена единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей на ребенка, получившего увечье на территориях проведения СВО или прилегающей территории.

Выплата предоставляется одному из родителей (законных представителей) пострадавшего ребенка или пострадавшему ребенку, если на момент выплаты он достиг возраста 18 лет.

Право на выплату возникает, если пострадавший ребенок является гражданином РФ, постоянно проживает на территории РФ и получил увечье после 18 февраля 2022 г.

Выплата назначается и осуществляется Социальным фондом России. Полученные средства не учитываются при определении права на получение иных мер социальной поддержки.

Указ Президента РФ от 21.12.2023 № 975 "О мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, пострадавших от агрессии Украины"

- Установлены единовременные выплаты военнослужащим и лицам, проходящим военную службу в войсках Росгвардии, в случае их гибели или ранения в ходе выполнения задач на территории проведения специальной военной операции.

Так, в случае смерти члены их семей получают единовременную выплату в размере 5 млн. рублей в равных долях. При отсутствии членов семей единовременная выплата осуществляется в равных долях их полнородным и неполнородным братьям и сестрам. В случае увечья, ранения, травмы, контузии размер единовременной выплаты составит 3 млн. рублей.

Кроме того, в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях будет засчитываться один день выполнения задач за два дня.

Получение установленных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством РФ и региональным законодательством.

Настоящий Указ распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

*Указ Президента РФ от 31.12.2022 № 996
"О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим и лицам, имеющим специальные звания полиции, проходящим военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей"*

- С 1 февраля 2024 года минимальная величина пособия по безработице составит 1 611 рублей, 13 739 рублей – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5 370 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1 611 рублей, максимальная – 13 739 рублей.

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 № 46
"Об утверждении коэффициента индексации выплат,
пособий и компенсаций в 2024 году"
Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ
"О занятости населения в Российской Федерации"*

- В 2024 году продолжает действовать закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка объединит ряд действующих мер социальной поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) ребенка;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

Назначение и выплата ежемесячного пособия беременной женщине осуществляются в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Выплачивается пособие, начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности; одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях – начиная с даты обращения за назначением пособия).

*Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон
"О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"*

- СФР даны разъяснения, как продлить выплату единого пособия на детей.

Выплата пособия назначается на 12 месяцев. Чтобы продолжать получать средства по истечении этого периода, необходимо подать новое заявление в фонд (через Единый портал госуслуг, МФЦ или клиентскую службу СФР). Для непрерывного получения финансовой поддержки подать заявление необходимо за месяц до конца срока.

Если это сделать позднее, то выплата пособия будет назначена с месяца обращения.

При получении заявления (как первичного, так и последующих заявлений) СФР проверяет доходы и имущество семьи, чтобы определить ее нуждаемость в социальной поддержке.

Информация Социального фонда РФ

- Право на пособие по уходу за ребенком будет сохраняться в случае выхода на работу.

Установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет сохраняться и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

Федеральный закон от 19.12.2023 № 620-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и статью 11-1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ (ред. от 25.12.2003)

"Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации".

- До 31 декабря 2026 года продолжает действовать программа материнского капитала.

Материнский капитал положен семьям, в которых с 2007 до 2026 года родился ребенок. Выплата оформляется в виде сертификата, который можно потратить только на определенные цели. Часть средств материнского (семейного) капитала может быть использована на строительство (реконструкцию) жилого дома на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, а также на компенсацию затрат за построенный (реконструированный) на таком участке жилой дом.

Федеральный закон от 01.03.2020 № 35-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала"

- В 2024 году установлены выплаты:
 - в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер материнского капитала составит 631 тыс. рублей;

- в случае рождения второго и последующих детей размер материнского капитала составит 834 тыс. рублей;
- если часть материнского капитала уже была потрачена, остатки выплаты будут проиндексированы;
- размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников – 82 900 рублей.

Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 № 46 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году"
Закон Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2326
"О внесении изменений в Закон края "О социальной поддержке инвалидов"

- С 1 января 2024 года уточняются условия выплаты маткапитала.

Внесенными поправками предусматривается, что дополнительные меры государственной поддержки будут предоставляться только лицам, имеющим российское гражданство на день рождения ребенка, и только при условии, что ребенок приобрел российское гражданство по факту рождения.

Закрепляется, что при возникновении права на указанные меры государственной поддержки не будут учитываться дети, не приобретшие гражданства РФ по рождению.

Новые правила не будут распространяться на жителей новых регионов РФ, не имевших российского гражданства на день рождения ребенка по состоянию на дату принятия в состав РФ новых субъектов.

Федеральный закон от 25.12.2023 № 634-ФЗ
"О внесении изменений в статью 3 Федерального закона
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"

- В 2024 году предусмотрены следующие размеры страховых взносов для индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, занимающихся частной практикой, арбитражных управляющих, оценщиков:

- в случае, если величина дохода плательщика не превышает 300 000 рублей, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование составят в совокупном фиксированном размере 49 500 рублей.

- в случае, если величина дохода плательщика превышает 300 000 рублей, то страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование в совокупном фиксированном размере, составят в размере 1,0% от суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период.

При этом размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период, не может быть более 277 571 рубль за расчетный период 2024 года.

"Статья 430 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая)"
от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 25.12.2023г.)

- В 2024 г. устанавливаются:

- стоимость одного пенсионного коэффициента -133,05 рубля;
- размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 8134,88 рубля.

Средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в этом году составит 23 405 рублей, перерасчет производится автоматически.

Закон направлен на повышение уровня пенсионного обеспечения граждан не ниже уровня инфляции.

Федеральный закон от 27.11.2023 № 550-ФЗ "О внесении изменений в статью 10 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"

- С января 2024 года в России продолжится повышение возраста, дающего право выхода на пенсию по старости. Изменения происходят поэтапно в течение длительного переходного периода, который составляет 10 лет — с 2019 по 2028 год.

В 2024 году на пенсию выходят женщины в возрасте 58 лет (1966 года рождения) и мужчины в возрасте 63 лет (1961 года рождения). Они получают страховую пенсию при условии, что у них накоплено 15 лет стажа, а страховой коэффициент составит не ниже 28,2.

Федеральный закон №350-ФЗ от 3 октября 2018 года (ред.12.12.2023г.) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"

- В 2024 году страховые и социальные пенсии назначаются в беззаявительном порядке в частности:

- пенсии по инвалидности;
- досрочные пенсии безработным предпенсионерам по предложению органов службы занятости;
- социальные доплаты к пенсиям.

Информирование о суммах средств пенсионных накоплений и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений осуществляется один раз в три года, начиная с года достижения застрахованным лицом возраста 45 и 40 лет (соответственно мужчины и женщины) по 31 декабря соответствующего года через личный кабинет "Единый портал государственных и муниципальных услуг".

Федеральный закон от 26.05.2021 № 153-ФЗ (ред. от 12.12.2023г.) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ"

- Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2024 год устанавливается продолжительностью 264 месяца, также как и в 2023 году. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных

статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 551-ФЗ
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2024 год"*

- С 1 января 2023 года денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах УИС, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации составит 85,47%, а с 1 октября 2024 года – 89,32%.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 547-ФЗ
"О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации
"О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах
внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за
оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах
уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской
Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"*

- Вступил в силу закон, в соответствии с которым физлицам, заключившим с негосударственными пенсионными фондами договоры по негосударственному пенсионному обеспечению, при наступлении гарантийного случая (аннулирование лицензии НПФ, банкротство) будут возвращены взносы по этим договорам с учетом инвестиционного дохода, а если пенсия уже назначена, то ее продолжат выплачивать.

Выплаты возмещения будут осуществляться за счет средств фонда гарантирования пенсионных резервов (ГПР), формирование которого, а также сбор и контроль за полнотой и своевременностью поступления гарантийных взносов обеспечивает Агентство по страхованию вкладов.

*Федеральный закон от 28.12.2022 № 555-ФЗ (ред.25.12.2023г.)
"О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках
деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению"*

- С 1 января 2024 года Утверждено Положение о государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

Документ определяет структуру единой цифровой платформы, полномочия участников отношений, возникающих в связи с ее созданием, функционированием и развитием, состав информации, размещаемой в единой цифровой платформе, и источники такой информации, порядок направления сведений, предусмотренных Федеральным законом "О государственной социальной помощи", на единую цифровую платформу, порядок обеспечения доступа к сведениям,

содержащимся на единой цифровой платформе, порядок выявления граждан, нуждающихся в получении мер социальной защиты, а также учета и использования сведений о таких гражданах, порядок информационного взаимодействия единой цифровой платформы с иными информационными системами, регламент функционирования единой цифровой платформы и иные положения.

Оператор единой цифровой платформы – Социальный фонд России.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки их вступления в силу.

Признается утратившим силу ряд актов Правительства, в том числе постановление от 16 августа 2021 года № 1342 "О Единой государственной информационной системе социального обеспечения".

Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 № 2386 "О государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (вместе с "Положением о государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере")

• С 1 февраля 2024 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1 578,5 рубля.

Из них:

– на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 1 215,8 рубля;

– на санаторно-курортное лечение – 188,08 рубля;

– на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 174,62 рубля.

Получатель набора социальных услуг имеет право выбора в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме.

Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 №46 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году"

• С 1 января 2024 года, за исключением отдельных положений, вступил в силу закон, направленный на совершенствование механизма оказания услуг по погребению или выплаты социального пособия на погребение.

Законом предусматривается переход на электронное межведомственное взаимодействие и осуществление процедур, связанных с оформлением социальной помощи, в электронном виде.

Услуги по погребению оказываются специализированной службой на основании выписки о выборе услуг, представленной лицом, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Для получения выписки необходимо обратиться в СФР с заявлением лично или в электронной форме с помощью Единого портала Госуслуг.

Стоимость предоставленных услуг возмещается специализированной службой в размере, не превышающем 7793,48 рубля, с последующей индексацией один раз в год с 1 февраля текущего года.

Если погребение осуществлялось за счет средств лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение, выплачивается социальное пособие. Для назначения пособия необходимо подать заявление в электронной форме с использованием Единого портала Госуслуг.

Социальное пособие выплачивается в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем 7793,48 рубля, с последующей индексацией один раз в год с 1 февраля текущего года.

Также, в частности, законом вносятся изменения в ряд законодательных актов, предусматривающие размещение информации о социальной помощи в ГИС "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

Федеральный закон от 25.12.2023 № 635-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 3 статьи 24.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

• СФР разъяснил, как оформить пособие по уходу за ребенком исполнителю по договору гражданско-правового характера (далее – ГПХ).

В письме Минтруда от 27.10.2023 № 17-1/В-199 сообщалось, что правила передачи страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованным лицам, работающим по договорам ГПХ, аналогичны тем, которые действуют для лиц, работающих по трудовым договорам.

Между тем оформить отпуск по уходу за ребенком гражданину, заключившему гражданско-правовой договор, невозможно.

В СФР обратили внимание на то, что трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

СФР полагает, что в составе сведений, необходимых для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком, предусмотренных пунктом 35 Правил, утв. постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010, страхователь должен указывать:

- либо период действия договора гражданско-правового характера, если срок его действия истекает до того, как ребенку исполнится 1,5 года;
- либо период, за который застрахованному лицу полагается выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком, – до достижения ребенком возраста 1,5 лет, если договор продолжает свое действие после этой даты.

Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 23 октября 2023 г. № 14-02/110522л "О праве застрахованных лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера, на получение страхового обеспечения, при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, страхователями за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года"

• С 1 февраля 2024 года повысится размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) у федеральных льготников. К таким категориям граждан относят:

- Героев России, СССР и Героев Труда;
- чернобыльцев;
- инвалидов всех трех групп;
- ветеранов Великой Отечественной войны.

Ежемесячная денежная выплата составит:

– для инвалидов I группы составит 5 325 рублей; для инвалидов II группы и детей-инвалидов – 3 803 рублей; для инвалидов III группы – 3 044 рублей;

– ветеранам боевых действий – 4 185 рублей.

Такие суммы перечислят из бюджета тем, кто отказался от набора социальных услуг (НСУ) и выбрал вместо них доплату.

Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 №46 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году"

• В 2024 году:

- максимальное пособие по беременности и родам составит 565 тысяч рублей;
- максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет увеличится до 49 123 рублей.

Если в 2024 г. предоставлен отпуск по уходу за двумя детьми в возрасте до 1,5 лет, сумма пособия не должна превышать 98 246,24 руб.

Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 №46 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году"

• В 2024 году средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ – в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта или приостановления прохождения государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Средний дневной заработок, для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов.

Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 (ред. 09.08.2023 № 1303) "Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

- На 2024 и плановый период 2025 и 2026 годов утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Кроме того, в программе предусмотрено дальнейшее развитие медицинской реабилитации, включая оказание такой помощи на дому и предоставление пациентам необходимых медицинских изделий, добавлены положения о порядке финансирования затрат медицинских организаций на оказание помощи больным гепатитом С в рамках обязательного медицинского страхования, предусмотрены дополнительные меры борьбы с сахарным диабетом, в числе которых мероприятия по раннему выявлению заболевания и внедрению современных методов его лечения, обеспечению пациентов необходимыми препаратами и средствами диагностики, открытие и развитие специальных школ для людей, страдающих диабетом.

Постановление Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 "О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"

- До конца 2024 года будет реализовываться пилотный проект по дистанционному наблюдению за состоянием здоровья пациента с использованием информационной системы (платформы) "Персональные медицинские помощники".

Целями пилотного проекта являются, в том числе, доработка целевых технических требований к платформе, оценка целесообразности внедрения дистанционного наблюдения в практику лечащего врача.

Участниками пилотного проекта являются, в частности, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, ГК "Ростех", медицинские организации государственной и муниципальной систем здравоохранения, разработчики информационных систем, предназначенных для дистанционного наблюдения за состоянием здоровья пациентов.

*Постановление Правительства РФ от 28.12.2022 № 2469
"О реализации пилотного проекта по дистанционному наблюдению за состоянием
здоровья пациента с использованием информационной системы (платформы)
"Персональные медицинские помощники"*

• С 1 января 2024 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2 225 000 рублей.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2024 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

*Постановление Правительства РФ от 10.11.2023 № 1883 "О единой предельной
величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 г."*

• На 2024 год Правительство утвердило перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов, согласно которому с использованием электронного сертификата могут приобретаться специализированные продукты лечебного питания, определяемые Правительством.

Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

*Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023г. № 3551-р
"Об утверждении перечня специализированных продуктов
лечебного питания для детей-инвалидов"*

• Утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы.

Стратегия является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023 – 2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и

других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии.

На II этапе (2027 – 2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

*Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022г. № 4356-р
"Об утверждении Национальной стратегии действий
в интересах женщин на 2023 – 2030 годы"*

- В Красноярском крае с 1 января 2024 года на 5% проиндексированы выплаты семьям с детьми, ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам без льготного статуса и другим категориям граждан.
 - размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка составит 176 110 рублей (в 2023 году – 167 724 рубля);
 - ежегодное пособие на ребенка-школьника из многодетной семьи, проживающей в Красноярске или в центральной и южной группах районов, – с 2 600 рублей до 2 730 рублей.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. № 12-5937
"О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае"*

- На региональную социальную доплату к пенсии имеют право лица, проживающие на территории Красноярского края, имеющие место жительства, место пребывания либо фактически проживающие на территории Красноярского края – 118,9 тысяч человек в 2024 году, которые:
 - не осуществляют трудовую и (или) иную деятельность;
 - получают пенсию на территории Красноярского края;
 - имеют доход, не превышающий величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Красноярском крае в 2024 году 14 752 рубля.

Постановление Правительства Красноярского края от 5 декабря 2019 г. № 664-п (ред. 22.11.2022 № 997-п) "Об утверждении порядка установления, пересмотра размера и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"

- Внесены изменения в Положение о порядке предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты родителям (законным представителям) детей, поставленных на учет для определения в муниципальные дошкольные образовательные организации и снятых по заявлению родителей (законных представителей) с учета.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется родителям (законным представителям) детей, которые на 1 сентября учебного года, на который ведется комплектование, достигли возраста 1,5 лет до достижения ими возраста 5 лет.

*Постановление администрации г. Красноярска от 29.09.2023 № 742
"О внесении изменений в Постановление администрации города от 05.08.2015 № 520"*

- В городе Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 5 лет составляет – 6 866 рублей, с 01.09.2024 г. – 7 353 рубля.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 1,5 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Решение Красноярского городского Совета депутатов от 18.12.2023 г. "О внесении изменения в решение Красноярского городского Совета депутатов от 12.10.2021г. №14-199 "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан"

- Пенсия в новых субъектах: в случае утраты документов периоды работы могут быть установлены по показаниям свидетелей, располагающих документами о своей работе у того же работодателя и в тот же период.

Чтобы дать показания, свидетели могут обратиться в любую клиентскую службу СФР. Специалисты фонда принимают решение и пересылают документы в межведомственную комиссию того региона, где жил и работал гражданин, для окончательного заключения.

Сообщены условия и порядок обращения в комиссию.

СФР также напоминает, что с 1 марта 2023 года до 1 марта 2024 года на новых территориях действует переходный период, в течение которого граждане могут обратиться за пересмотром или установлением российской пенсии.

Информация Социального фонда России

- В 2024 году в г. Красноярске не изменился размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования и составил:

на одного ребенка до 3 лет:

– в группах полного дня – 1 567 рублей в месяц;

на одного ребенка от 3 до 7 лет:

– в группах полного и круглосуточного пребывания – 1 850 рублей в месяц;

– в группах кратковременного пребывания – 554 рубля в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80% размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка – 50% размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей – 30% размера этой платы.

Постановление администрации г. Красноярск №78 от 01.02.2022 "О внесении изменения в постановление Главы города Красноярск от 21.07.2006 № 659 "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярск, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"

- В 2024 году в Красноярском крае увеличился размер единовременной региональной выплаты за рождение двойняшек и тройняшек. Материальная помощь семье на каждого из одновременно рожденных детей составляет: для районов с коэффициентом 1,3, к которым относится большая часть территорий края (в том числе и г. Красноярск – 86 861 руб. (в 2023 году – 82 725 руб.); для районов с коэффициентом 1,6 – 106 906 руб; для районов с коэффициентом 1,8 – 120 269 рублей.

Информация министерства социальной политики Красноярского края

- С 1 января 2024 года увеличится максимальный размер выплат по больничному листу. Болеющие россияне смогут получить:
 - при страховом стаже восемь лет и более до 122 800 рублей (4 100 рублей в день).Минимальный размер пособия с 01.01.2024 г.:
 - для месяцев из 31 дня – 620,71 руб. в день;
 - для месяцев из 30 дней – 641,40 руб.;
 - для февраля – 663,52 руб.

Оплата больничного зависит от стажа работника и его дохода за два предыдущих года.

Информация Социального фонда РФ

Жилье, ЖКХ и тарифы

- С 1 сентября 2024 года общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме может принять решение о проведении обследования технического состояния многоквартирного дома за счет средств собственников.

В этом случае результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, проведенного на основании соответствующего решения общего собрания собственников помещений в таком многоквартирном доме, подлежат направлению в ответственный за реализацию региональной программы капитального ремонта и (или) краткосрочного плана ее реализации орган исполнительной власти субъекта РФ, на территории которого расположен многоквартирный дом, в порядке, установленном указанным решением общего собрания. Результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, включенного в региональную программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, являются основанием для внесения изменений в указанную программу.

В случае проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в целях восстановления его технического состояния в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, решение о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме принимается без проведения общего собрания собственников помещений в этом многоквартирном доме в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта РФ. Капитальный ремонт общего имущества в этом многоквартирном доме проводится без включения этого многоквартирного дома в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта и только в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, за счет средств регионального оператора и учитывается при ежегодном внесении изменений в региональную программу капитального ремонта.

*Федеральный закон от 27.11.2023 № 561-ФЗ
"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации"*

- Утверждены индексы изменения платы за коммунальные услуги на 2024 – 2028 годы.

В первом полугодии 2024 года средний индекс по всем субъектам РФ равен нулю, а со второго полугодия его величина варьируется в зависимости от субъекта РФ в диапазоне от 4% (Хакасия) до 15% (Забайкальский край). Для Москвы индекс составит 11%, Санкт-Петербурга – 9,8%.

Величина индексов на 2025 – 2028 годы будет определяться по определенной формуле.

Также Правительством РФ установлено предельно допустимое отклонение по отдельным муниципальным образованиям в субъектах РФ.

Эта величина равна нулю, в частности, для Москвы и Санкт-Петербурга. Максимальные значения установлены для Смоленской области (9,8%) и Ставропольского края (9,7%).

*Распоряжение Правительства РФ от 10.11.2023 № 3147-р
"Об индексах изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги
в среднем по субъектам Российской Федерации и предельно допустимых
отклонениях по отдельным муниципальным образованиям
от величины указанных индексов на 2024 – 2028 годы"*

- В целях материальной поддержки малоимущих граждан из средств регионального бюджета выделяется субсидия на оплату ЖКХ, позволяющая уменьшить траты на квартплату.

Категории населения, кто может получить субсидию на оплату ЖКХ и коммунальных услуг:

- собственники;
- наниматели;
- люди, занимающие муниципальное жилье.

Материальная поддержка назначается, если в семье уходит более 22% от дохода на квартплату.

Еще одно основание – площадь помещения должна быть не больше стандарта, определенного в регионе. Для примера стандарт жилой площади в Красноярском крае составляет 22 кв. метра на человека, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах – 25 кв. метров, а для одиноко проживающих граждан 33 кв. метра, для проживающих в общежитиях – 9 кв.м.

Субсидии не положены следующим категориям населения:

- лицам, не имеющим гражданства России;
- лицам, которые не являются владельцами помещения, но занимают его безвозмездно (по устной договоренности с собственником или на основании договора бесплатного пользования);
- граждане, подписавшие договор ренты с пожизненным содержанием.

Чтобы узнать, положена ли выплата, нужно вычислить средний бюджет членов семьи за полгода и сопоставить полученную цифру с ежемесячными тратами на квартплату за данный срок. На получение средств могут рассчитывать те, у кого расходы по квитанциям превышают допустимую норму – 22% от дохода.

При расчете субсидии на оплату коммунальных услуг органы учитывают размер всего получаемого дохода семьи, куда включается:

- официальная заработная плата;
- пособия и социальная поддержка (как ежемесячные, так и единовременные выплаты);
- выплаты по алиментам;
- наследство, если оно получено в денежном эквиваленте;
- прибыль, полученная по договорам (если человек оказывает услуги как частное лицо);

- проценты по депозитам;
- прибыль от продажи недвижимости;
- прибыль от фермерства и садоводства и пр.

При определении уровня доходов учитывается средний уровень зарплаты и поступление денег из различных фондов, в том числе пособий, пенсий и стипендий. Средства выплачиваются на протяжении 6 месяцев после назначения. По истечении этого срока льготники могут опять обратиться за оформлением компенсации, если их материальное положение по-прежнему соответствует требованиям. Обычно считают доходы за 6 месяцев, но при этом необходимо, чтобы все трудоспособные члены семьи работали либо стояли на учете, и получали пособие по безработице.

Жилищный Кодекс России определяет состав семьи как:

- собственник жилья;
- его родители и дети;
- супруг(а);
- другие родственники и нетрудоспособные иждивенцы в исключительных случаях, которые прописаны и проживают на территории, если собственник вселил их в свой дом на правах члена семьи.

Люди пенсионного возраста могут получить субсидию вне зависимости от площади помещения и иных факторов, если они:

- имеют статус героя Советского Союза;
- являются недееспособными по заключению медиков;
- принимали участие в военных действиях и ВОВ;
- ликвидировали последствия аварий на атомных электростанциях;
- являются близким родственником погибшего в результате боевых действий военнослужащего;
- были узниками концлагеря.

Им положена компенсация, равная половине или всей сумме расходов на услуги.

Обратите внимание, что при смене места проживания, увеличении дохода или при образовании долгов по квартплате, дотация будет прекращена.

Субсидии на оплату услуг ЖКХ выдают на 6 месяцев. Ранее положение о сроке почти год не действовало. Когда период предоставления субсидии истек, ее автоматически продлевали еще на полгода.

"Жилищный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 № 188-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 № 761

"О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"

Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. № 420

"О внесении изменений в Правила предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и об особенностях предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"

- Утверждены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт".

Тарифы действуют с 1 января 2024 года до 31 декабря 2024 года.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 27.11.2023 № 53-э "Об установлении тарифов на электрическую энергию, поставляемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт"

- Утверждены на 2024 год предельные цены на топливо твердое, с указанием марки угля, видов дров и групп древесных пород, реализуемых в г. Красноярске и иных муниципальных образованиях Красноярского края гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 20.12.2023 № 38-т "Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье"

- Установлены предельные розничные цены на сжиженный газ, реализуемый акционерным обществом "Красноярсккрайгаз" (г. Красноярск, ИНН 2460220440) населению для бытовых нужд, кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности.

Тарифы действуют с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 11.12.2023 № 2-г "Об установлении предельных розничных цен на сжиженный газ, реализуемый акционерным обществом "Красноярсккрайгаз" населению для бытовых нужд, кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности"

- Установлен норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации в размере 97326 рублей.

Приказ Минстроя России от 11.12.2023 № 888/пр "О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2024 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2024 года"

- Установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2023 – 2025 годы.

**Минимальный размер взноса
на капитальный ремонт общего имущества
в многоквартирных домах, расположенных на территории
Красноярского края, на 2024 год**

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./м ² в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	10,04
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	9,66
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	10,04
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	11,45
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	10,94
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	11,45
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	13,39
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	12,86
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	13,39

*Постановление Правительства Красноярского края от 29.09.2022 № 826-п
"Об установлении минимального размера взноса
на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах,
расположенных на территории Красноярского края, на 2023-2025 годы"*

- Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2024 по 30.06.2024			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)		сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)	
Мин.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
1,21	3,25	4,80	5,23
с 01.07.2024 по 31.12.2024			
1,31	3,53	5,23	5,69

Приказ ФАС России от 12 октября 2023 г. № 726/23 "О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2024 год"

- До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуального жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости.

При этом наличие уведомления о планируемых строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется.

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 404-ФЗ "О внесении изменений в статью 70 Федерального закона "О государственной регистрации недвижимости" и статью 16 Федерального закона "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- Индекс изменения платы граждан за коммунальные услуги.

С учетом прогнозируемой индексации цен на газ и тарифов на электрическую энергию для населения, изменение совокупного платежа граждан за коммунальные услуги с 1 июля 2024 г. – 6,3% и с 1 июля 2025 г. – 5,3%.

"Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов" (разработан Минэкономразвития России)

- Действие программы "Семейная ипотека" распространено на семьи с детьми, рожденными до конца 2023 года. Согласно внесенным изменениям, семьи, имеющие детей, смогут получить ипотечный жилищный кредит (заем) по льготной ставке до 1 июля 2024 года при условии рождения в семье ребенка до 31 декабря 2023 года (включительно).

Кроме этого, документом уточнен порядок возмещения недополученных доходов по ипотечным жилищным кредитам (займам), выданным на льготных условиях в рамках программ "Семейная ипотека" и "Льготная ипотека", и по которым сумма такого кредита (займа) превышает 6 млн. рублей – для жилых помещений, расположенных на территориях субъектов РФ, за исключением г. Москвы, Московской области, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, или 12 млн. рублей – для жилых помещений, расположенных на территориях г. Москвы, Московской области, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Постановление Правительства РФ от 08.10.2022 № 1791

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам жилищного (ипотечного) кредитования граждан Российской Федерации"

- Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ и взносов на капремонт. Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта.

Установлено также, что в случае, если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия. Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- Установлены предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 января 2024 года по 2028 год, а

также обоснования величины установленных предельных (максимальных) индексов.

С 01.07.2024 года по 31.12.2024 года предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги (процентов) в муниципальных образованиях Красноярского края установлены в размере 7%, в городах Красноярск и Канск -10,5%.

*Указ Губернатора Красноярского края от 15.12.2023 № 358-уг
" Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 января 2024 года по 2028 год"*

Иные вопросы

• С 1 января 2024 года заработал новый закон о кредитных каникулах, которые теперь доступны любому заёмщику, а не только участникам СВО и их семьям.

Условия в целом такие же, как и предыдущих программах. В частности, всё также можно взять кредитные каникулы по автокредитам, потребительским кредитам и кредитным картам.

В новом законе прописаны две причины, по которым можно оформить кредитные каникулы: снижение дохода на 30% и более за последние 12 месяцев; чрезвычайная ситуация (ЧС), которая привела к утрате имущества.

В каких случаях откажут в кредитных каникулах:

– заёмщик не соответствует условиям (пропущен срок при ЧС; доход снизился, но не на 30%); – заёмщик уже брал каникулы по этому кредиту, воспользовавшись законом № 106 (действовал во время пандемии и в 2022—2023 годах);

– заёмщик признан банкротом;

– в отношении заёмщика возбуждено исполнительное производство (то есть банк уже взыскал через суд долг и передал его судебным приставам).

Наличие просрочки не повлияет на это право. Но если долг уже взыскан и попал к судебным приставам, то взять каникулы невозможно.

Нужно отметить, что если вы брали кредитные каникулы по закону № 377 (для участников специальной военной операции), то сможете воспользоваться льготой ещё раз. Как только закончатся предыдущие каникулы.

По каким кредитам можно оформить кредитные каникулы: автокредиты, кредиты наличными, кредитные карты, микрозаймы.

Есть предельный размер кредита, который устанавливается правительством. Сейчас он составляет: по автокредитам — 1,6 млн рублей; по кредитам наличными и микрозаймам — 450 000 рублей; по кредитным картам — 150 000 рублей.

Максимальный срок кредитных каникул — шесть месяцев. Если заёмщик не указал срок каникул, то устанавливается максимум.

Если по предыдущим законам банк во время кредитных каникул начислял проценты, равные 2/3 от среднерыночной ставки, то по новому закону — будет начислять проценты, равные ставке, указанной в договоре. Она всегда будет выше 2/3 от среднерыночной ставки. Поэтому новые кредитные каникулы будут дороже, чем старые.

*Федеральный закон от 24.07.2023 № 348-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

• С 1 января 2024 года можно будет оформить в упрощённом порядке следующие социальные вычеты: образование, лечение, оформление добровольного медицинского страхования (ДМС), покупку спортивного абонемента.

Не нужно будет собирать документы, которые подтверждают право на вычет: договоры, чеки, квитанции. Для получения вычета нужно будет только заполнить заявление в личном кабинете на сайте налоговой службы.

Документы понадобятся, только если в ходе камеральной проверки работы налоговой обнаружат несоответствия. Тогда налогоплательщика уведомят о необходимости предоставить соответствующий документ.

С 2024 года брать справки в учреждениях здравоохранения и образования не понадобится. Все нужные сведения в налоговую будут подавать сами страховые, образовательные, медицинские, физкультурно-спортивные организации и ИП с лицензиями (при наличии у них технической возможности для этого).

Для передачи данных в ФНС нужно будет дать согласие в личном кабинете налогоплательщика.

С 2024 года также начнут действовать новые лимиты социальных вычетов.

Увеличение налоговых вычетов касается расходов, понесённых с 1 января 2024 года.

До 110 тысяч рублей увеличен максимальный размер суммы расходов, с которой можно получить налоговый вычет на обучение ребенка (подопечного). То есть получить можно будет до 14 300 руб. в год.

До 150 тысяч рублей увеличен размер налогового вычета: на свое обучение, медицинские услуги, приобретение лекарств, фитнес-услуги, а также по расходам на оплату прохождения независимой оценки своей квалификации, по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования, добровольного страхования жизни (на срок не менее пяти лет) и (или) по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию. То есть получить можно будет максимум 13% от 150 000 руб. в год, что составит 19 500 руб.

*Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации"*

• С 23 декабря 2023 года первоначальный взнос по льготной ипотеке со ставкой 8% для всех граждан повысился до 30%. По всем остальным госпрограммам остался на прежнем уровне — 20%. Однако с 1 января 2024 года начинают действовать новые требования Центробанка. Так что взять любую ипотеку даже с первоначальным взносом 20% теперь крайне сложно.

Указания Банка России № 6411-У от 17.04.2023

• Договор долгосрочных сбережений представляет собой соглашение между негосударственным пенсионным фондом и гражданином, в соответствии с которым гражданин обязуется уплачивать сберегательные взносы в фонд, а фонд обязуется осуществлять выплаты при наступлении оснований для назначения таких выплат. Формироваться сбережения будут, в том числе за счет взносов, маткапитала, дополнительного софинансирования со стороны государства, дохода от инвестирования этих средств. Право на получение периодической выплаты по договору долгосрочных сбережений может быть реализовано при наличии хотя бы одного из следующих условий: достижение возраста 60 лет (для мужчин) или 55 лет (для женщин); истечение 15 лет с наиболее ранней даты заключения договора.

Установлены в числе прочего порядок назначения и осуществления выплат по договорам долгосрочных сбережений, требования к фонду, осуществляющему деятельность по формированию долгосрочных сбережений, порядок государственной поддержки их формирования. Предусматривается, что на средства, формируемые гражданами по договорам долгосрочных сбережений, распространяется система гарантирования прав участников пенсионных программ.

Настоящий федеральный закон вступает в силу с 1 января 2024 года, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

Федеральный закон от 10.07.2023 № 299-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

• Подписан закон, вносящий поправки в налоговое законодательство в части особенностей налогообложения доходов граждан, работающих удаленно с российскими организациями по трудовым договорам и договорам ГПХ.

Изменения вступили в силу с 1 января 2024 года.

Речь идет о тех дистанционных сотрудниках, которые работают из-за рубежа. Независимо от их налогового статуса (являются они налоговыми резидентами или нет) вознаграждения и иные выплаты, полученные за выполнение трудовых обязанностей, будут облагаться НДФЛ по ставке 13%. При превышении порога в 5 млн руб. в год ставка будет составлять 15%. Как поясняет налоговая служба на своем официальном сайте, такие доходы будут относиться к доходам от источников в РФ.

Указанный порядок будет распространяться и на доходы работников, заключивших договор с обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированной на территории РФ. Исключение будет сделано только для договоров, заключенных гражданами с обособленными подразделениями российских организаций, зарегистрированными за пределами России.

*Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации"*

- Урегулированы вопросы сдачи на хранение загранпаспорта гражданина, право на выезд из России которого ограничено.

Гражданин обязан сдать свой загранпаспорт на хранение, в частности, в государственный орган, организацию, заключившие с ним трудовой договор (контракт) и принявшие решение об ограничении права на выезд. Речь идет о случае допуска гражданина к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, отнесенным к государственной тайне.

Изымать у гражданина загранпаспорт не нужно, он обязан сам передать паспорт на хранение. Передача на хранение оформляется актом приема-передачи, который составляется в 2 экземплярах.

При расторжении трудового договора (контракта) либо по истечении срока действия трудового договора (контракта) государственный орган, организация передают паспорт в течение 5 рабочих дней в государственный орган, осуществивший выдачу паспорта, на хранение до истечения срока временного ограничения права гражданина на выезд из России либо истечения срока действия паспорта. При этом владельцу паспорта направляют уведомление о передаче его паспорта.

Учет принятых на хранение паспортов ведется в специальном журнале. Наряду с журналом учета ведется дело, в котором хранятся вторые экземпляры актов приема-передачи.

Возврат паспорта его владельцу осуществляется после истечения срока временного ограничения права гражданина на выезд из Российской Федерации либо истечения срока действия паспорта, переданного на хранение.

Документ вступил в силу 11.12.2023.

*Постановление Правительства Российской Федерации от 22.11.2023 № 1953
"Об утверждении Правил передачи на хранение, приема, учета, хранения паспорта (паспортов) гражданина Российской Федерации, удостоверяющего (удостоверяющих) личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе содержащего (содержащих) электронный носитель информации, а также его (их) возврата владельцу после истечения срока временного ограничения права на выезд из Российской Федерации либо истечения срока действия такого паспорта (паспортов)"*

- В 2024 году вкладчикам впервые начислят налог с доходов в виде процентов по вкладам в банках в части превышения произведения 1 млн. рублей и максимального значения ключевой ставки Банка России из действовавших по состоянию на первое число каждого месяца в течение указанного календарного года (в 2023 году это 15%).

Таким образом, необлагаемый доход составляет 1 млн. рублей \times 15% = 150 тыс. рублей, и налогом будет облагаться только сумма процентов по всем вкладам гражданина за 2023 год, которая превышает 150 тыс. рублей.

Данные о выплаченных процентах поступят в налоговый орган от банковских учреждений не позднее 1 февраля 2024 года и отразятся в Личных кабинетах налогоплательщиков.

*Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ (ред. от 19.12.2023)
"О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса Российской Федерации"*

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2024 ГОД
(для пятидневной рабочей недели)**

	Январь							Февраль							Март							Апрель							Май							Июнь						
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24																
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11*	18	25																
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8*	15	22	29	5	12	19	26																
Четверг	4	11	18	25	1	8	15	22*	29	7*	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27																
Пятница	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28																
Суббота	6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29																
Воскресенье	7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30																
Номера недели	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26																

	Июль							Август							Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30															
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31															
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25																
Четверг	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26																
Пятница	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27																
Суббота	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2*	9	16	23	30	7	14	21	28																
Воскресенье	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29																
Номера недели	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1															

* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2024 году

2024 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)											
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе			
Январь	31	17	14	136	132,6	122,4	119	112,2	102	81,6	68	61,2			
Февраль	29	20	9	159	155	143	139	131	119	95	79	71			
Март	31	20	11	159	155	143	139	131	119	95	79	71			
I квартал	91	57	34	454	442,6	408,4	397	374,2	340	271,6	226	203,2			
Апрель	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6			
Май	31	20	11	159	155	143	139	131	119	95	79	71			
Июнь	30	19	11	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4			
II квартал	91	60	31	478	466	430	418	394	358	286	238	214			
1-е полугодие	182	117	65	932	908,6	838,4	815	768,2	698	557,6	464	417,2			
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8			
Август	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2			
Сентябрь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6			
III квартал	92	66	26	528	514,8	475,2	462	435,6	396	316,8	264	237,6			
Октябрь	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8			
Ноябрь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6			
Декабрь	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6			
IV квартал	92	65	27	519	506	467	454	428	389	311	259	233			
2-е полугодие	184	131	53	1047	1020,8	942,2	916	863,6	785	627,8	523	470,6			
2024 год	366	248	118	1979	1929,4	1780,6	1731	1631,8	1483	1185,4	987	887,8			
Среднемесячное количество рабочих часов				164,9	160,8	148,4	144,3	136,0	123,6	98,8	82,3	74,0			

Комментарий к производственному календарю на 2024 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2024 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2024 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314 "О переносе выходных дней в 2024 году" переносятся следующие выходные дни:

- с субботы 6 января на пятницу 10 мая;
- с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;
- с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;
- с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;
- с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

С учетом переноса выходных дней в 2024 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 10 дней - с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 25 февраля) и марте (8 - 10 марта).

В апреле - мае 2024 года работники будут отдыхать с 28 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 12 мая в связи с празднованием Дня Победы. Суббота 27 апреля 2024 года станет в 2024 году рабочим днем.

В июне 2024 года День России 12 июня выпадает на среду, а в ноябре будет всего два выходных в связи с празднованием Дня народного единства - 3 и 4 ноября 2024 года. Суббота 2 ноября 2024 года будет рабочим днем.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Так, в 2024 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 8 мая, 11 июня. Также сокращенным рабочим днем будет суббота 2 ноября 2024 года, так как этот день переносится на 30 апреля 2024 года (бывший сокращенный рабочий день).

Таким образом, всего в 2024 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2024 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2024 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - 136 ч (8 ч x 17 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе - 132,6 ч (7,8 ч x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 ч (7,2 ч x 17 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе - 119 ч (7 ч x 17 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе - 112,2 ч (6,6 ч x 17 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе - 102 ч (6 ч x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 ч (4,8 ч x 17 дней);
- при 20-часовой рабочей неделе - 68 ч (4 ч x 17 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе - 61,2 ч (3,6 ч x 17 дней).

В 2024 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2024 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - 1 979 ч (8 ч x 248 дней - 5 ч = 1 979 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе - 1 929,4 ч (7,8 ч x 248 дней - 5 ч = 1 929,4);
- при 36-часовой рабочей неделе - 1 780,6 ч (7,2 ч x 248 дней - 5 ч = 1 780,6 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе - 1 731 ч (7 ч x 248 дней - 5 ч = 1 731 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе - 1 631,8 ч (6,6 ч x 248 дней - 5 ч = 1 631,8 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе - 1 483 ч (6 ч x 248 дней - 5 ч = 1 483 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе - 1 185,4 ч (4,8 ч x 248 дней - 5 ч = 1 185,4 ч);
- при 20-часовой рабочей неделе - 987 ч (4 ч x 248 дней - 5 ч = 987 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе - 887,8 ч (3,6 ч x 248 дней - 4 ч = 887,8 ч).



**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.
ЭТО – ЗАЩИТА
ГАРАНТИЙ И ПРАВ!**

**Полезные материалы
в помощь профсоюзным активистам на сайте
Федерации профсоюзов Красноярского края**

**Как стать членом профсоюза
или создать профсоюзную организацию?**

fpkk.ru/4315

Семнадцать оснований быть членом профсоюза

fpkk.ru/4060

**Трудовой кодекс РФ о преимуществах
и гарантиях для членов профсоюзов**

fpkk.ru/4332

Профком имеет право

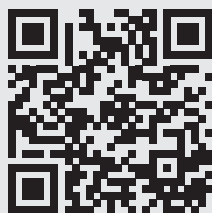
fpkk.ru/4365

**Условия труда, регулируемые
коллективным договором**

fpkk.ru/4369

**Решения, принимаемые работодателем
с учетом мнения профкома**

fpkk.ru/5045



fpkk.ru/category/forworker



Закон Красноярского края "О социальном партнерстве"

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г. N 12-5724
"О социальном партнерстве" (с изм. от 22.12.2022 г.)

fpkk.ru/9347

Краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2024 годы



Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.

fpkk.ru/9339



Красноярское городское соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2022-2024 годы.

fpkk.ru/9341

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год



Настоящие рекомендации разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

fpkk.ru/13313



Рекомендации по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора в организациях Красноярского края

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию коллективно-договорных отношений в организации, филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении.

fpkk.ru/9289

Коллективный договор в вопросах и ответах

Настоящее методическое пособие подготовлено в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призвано помочь профсоюзным организациям в разработке проекта коллективного договора.



fpkk.ru/11940



Рекомендации по ведению переговоров и заключению территориальных трехсторонних соглашений

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию социального партнерства на территориальном уровне.

fpkk.ru/12063

Концепция информационной политики ФНПР

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации информационной политики Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций.



fpkk.ru/8960



Рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда

Профсоюзный стенд позволяет наглядно, кратко и оперативно доводить до работников и членов профсоюза полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов и трудовых отношений.

fpkk.ru/8507

Рекомендации по ведению профсоюзной страницы в социальных сетях

Профсоюзная страница в соцсети – это современный и эффективный инструмент, позволяющий поддерживать коммуникации с работниками и членами профсоюза.



fpkk.ru/8512



Рекомендации по созданию и ведению сайтов профсоюзных организаций в сети Интернет

Методические рекомендации по разработке структуры сайта и требованиям к размещаемой информации.

fpkk.ru/8505

Рекомендации по безопасности сайтов структур ФНПР

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР подготовил рекомендации для защиты профсоюзных сайтов.



fpkk.ru/5733



Рекомендации по использованию видеоконференцсвязи для обеспечения работы коллегиальных органов

Рекомендации разработаны Департаментом по связям с общественностью, молодёжной политики и развития профсоюзного движения совместно с Департаментом организационной работы ФНПР.

fpkk.ru/13335

Использование алгоритмов ВКонтакте в практической работе профсоюзных организаций

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР подготовил рекомендации по ведению профсоюзного сообщества в социальной сети ВКонтакте.



fpkk.ru/5736



Хоть где, хоть когда – «Солидарность» поможет всегда!

Материалы из газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" будут достойно смотреться на профсоюзных стендах. Их можно обсудить на заседаниях профкомов, использовать в профсоюзной деятельности. Вместо тысячи слов – дайте почитать газету еще не вступившим (пока!) в профсоюз работникам. Увеличить количество выписываемых экземпляров никогда не поздно!

fpkk.ru/pk

Алло, это редакция?

Редакция газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" открыта для публикаций от читателей. Мы готовы освещать ваши события, публиковать ваши новости, рассказывать о людях профсоюзного движения, потому что из всего этого, как в мозаике, складывается картина профсоюзной жизни. В наших с вами силах показать, что жизнь профсоюзов бурлит, тем более, что именно мы с вами знаем об этом не понаслышке.



fpkk.ru/5031



Профсоюзная информация: создавай и распространяй

Информационная работа – неотъемлемая часть деятельности любой профсоюзной организации. Профсоюзы ежедневно ведут диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, добиваются разрешения спорных ситуаций и достойных условий труда для работников, но... задумайтесь, многие ли об этом знают?

fpkk.ru/3182

Профсоюзный корреспондент. Как написать новость

Нередко профсоюзный активист, отвечающий за информационную работу, занят на основной своей работе, и у него едва ли выдается время написать развернутый материал. Однако освещать работу профорганизации необходимо. Написать новость о прошедшем мероприятии или встрече – самый оптимальный вариант.



fpkk.ru/2876



Сам себе репортер, или как написать в газету

В этом материале от редакции газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" мы не будем учить вас писать в средство массовой информации. Сделать это в рамках одного материала просто невозможно. Мы преследуем иную цель – дать нашим читателям и авторам информацию о том, как правильно оформить ваш материал, чтобы мы его опубликовали.

fpkk.ru/5054

Сборник документов технической инспекции труда ФНПР

Сборник составлен Департаментом охраны труда и экологии Федерации независимых профсоюзов России.

fpkk.ru/13339



Профсоюзному мотиватору

Не секрет, что профсоюзной информации огромное, но беспорядочное множество. Мы взяли на себя, быть может, смелую, но, думается, благородную миссию – подбирать и сосредотачивать эту информацию. Информационно-редакционный отдел Федерации профсоюзов Красноярского края собрал самое большое количество материалов на тему мотивации профчленства в одном месте. Скачивайте, читайте, применяйте!



fpkk.ru/11649



Каталог профсоюзных сайтов России

Самый полный в России каталог ссылок на профсоюзные сайты. Каталог соответствует структуре ФНПР. Есть ссылки, в том числе на сайты территориальных объединений организаций профсоюзов новых регионов России.

fpkk.ru/2475

Всегда на связи: членские организации Федерации профсоюзов Красноярского края

Контактные данные красноярских краевых организаций отраслевых профсоюзов.



fpkk.ru/2641



Приглашаем на обучение: Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов

Программы для профсоюзных кадров и актива, специальные программы по охране труда, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, коммерческое обучение.

vsrucp.ru



КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

- 1** При наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Добавим, в профсоюз можно вступить с 14 лет.
- 2** При отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций. Тел. 8 (391) 227-89-82
- 3** Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно влиять на трудовые отношения и защищать свои интересы.
- 4** Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.



**660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93,
тел. 8 (391) 227-83-80, сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru**

Профсоюзная газета "Солидарность. Красноярский выпуск": единственный в России федерально- региональный формат профсоюзного издания



Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету "Солидарность. Красноярский выпуск". Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Решение Совета Федерации профсоюзов Красноярского края предусматривает обеспечение газетой в количестве не менее 1 экземпляра на 40 членов профсоюза.

Газета выходит 48 раз в год на 24 страницах формата А3.

Подписаться на еженедельник "Солидарность. Красноярский выпуск" можно в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43, эл. почта: gazeta@fpkk.ru

Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 315, Федерация профсоюзов Красноярского края. Главный редактор – Хоботков Валерий Владимирович, тел. 8 (391) 227-86-78

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!

Профсоюзный календарь

Январь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Февраль						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22*	23	24	25
26	27	28	29	1	2	3

Март						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
26	27	28	29	1	2	3
4	5	6	7*	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Апрель						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

Май						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8*	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Июнь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11*	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Июль						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Август						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

Сентябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

Октябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

Ноябрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
28	29	30	31	1	2*	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1

Декабрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час

Профсоюзы объединяют тех, кто ценит свой труд!

1 МАЯ - День международной солидарности трудящихся, Праздник Весны и Труда

5 СЕНТЯБРЯ - День рождения профсоюзной газеты "Солидарность. Красноярский выпуск"

3 ОКТЯБРЯ - День создания Федерации профсоюзов Красноярского края

7 ОКТЯБРЯ - Всемирный день действий профсоюзов

21 НОЯБРЯ - День создания Краевого совета профсоюзов

Единственный в России федерально-региональный формат профсоюзного издания

"Солидарность. Красноярский выпуск"

Еженедельная профсоюзная газета

Условия подписки

8(391)227 92 43

Ссылка на брошюру в электронном формате



**ПРОСТО
О СЛОЖНОМ**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2024 ГОДУ

ТРЕБУЮТСЯ!

ДОСТОЙНАЯ
ЗАРПЛАТА

СПРАВЕДЛИВОСТЬ
В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

СОБЛЮДЕНИЕ
ТРУДОВОГО КОДЕКСА

БЕЗОПАСНЫЕ
УСЛОВИЯ ТРУДА

**Федерация профсоюзов
Красноярского края**
**Объединяем тех,
кто ценит свой труд!**



Группа
ВКонтакте

Сайт
fpkk.ru



Телеграм-
канал