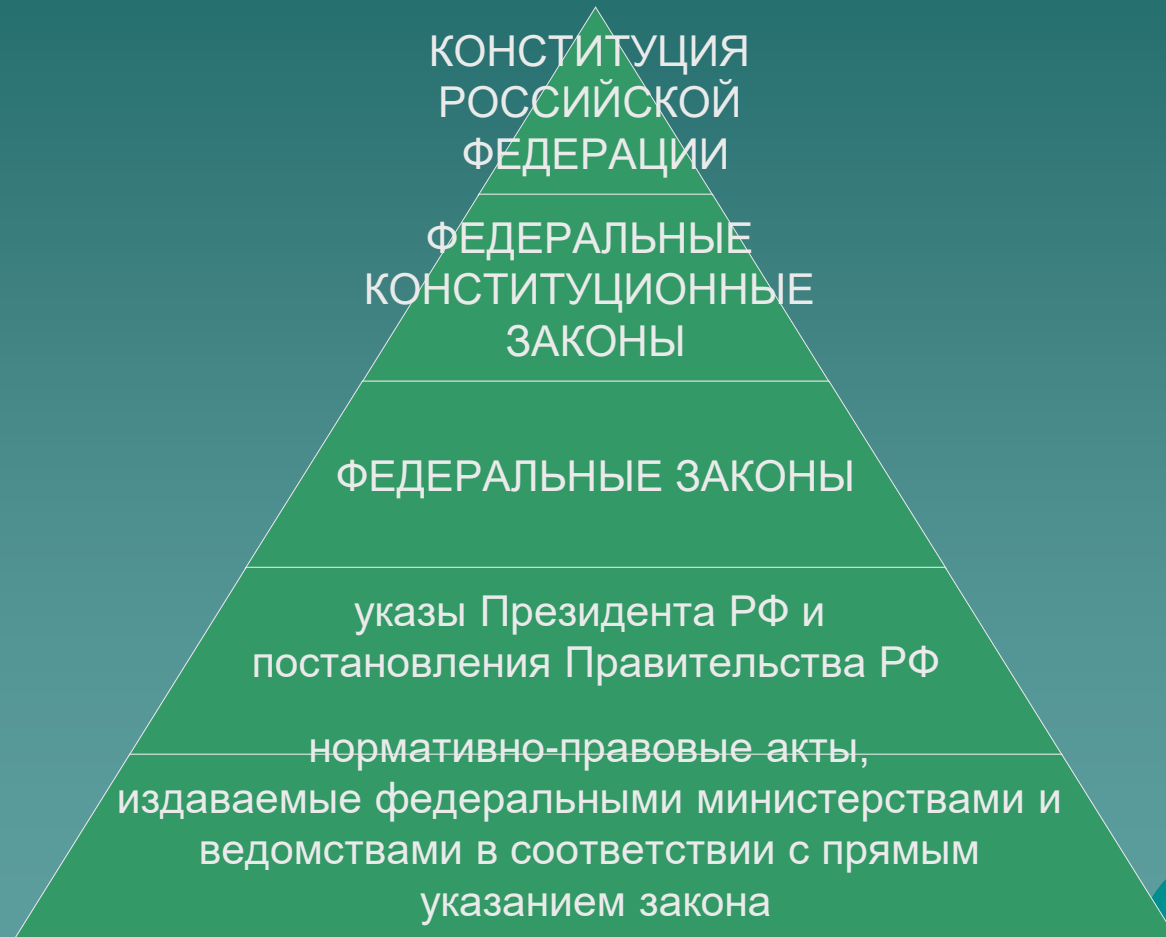


ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

СТРУКТУРА ПРАВОВЫХ АКТОВ В РОССИИ



КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

◆ Статья 30

- ◆ 1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
- ◆ 2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

- ◆ Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями от 21 марта, 25 июля 2002 г., 30 июня, 8 декабря 2003 г., 29 июня 2004 г., 9 мая 2005 г., 23 июля, 30 декабря 2008 г.)
- ◆ Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях",
- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- ◆ **Статья 11.** Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников
- ◆ **Статья 12.** Право профсоюзов на содействие занятости
- ◆ **Статья 13.** Право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением
- ◆ **Статья 14.** Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- ◆ **Статья 15.** Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления
- ◆ **Статья 16.** Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией
- ◆ **Статья 17.** Право профсоюзов на информацию
- ◆ **Статья 18.** Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- ◆ **Статья 19.** Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде
- ◆ **Статья 20.** Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды
- ◆ **Статья 21.** Участие профсоюзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества
- ◆ **Статья 22.** Права профсоюзов на социальную защиту работников
- ◆ **Статья 23.** Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ◆ **Статья 370.** Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
- ◆ **Статья 371.** Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа
- ◆ **Статья 372.** Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ◆ **Статья 373.** Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
- ◆ **Статья 374.** Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы
- ◆ **Статья 375.** Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ◆ **Статья 376.** Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа
- ◆ **Статья 377.** Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации
- ◆ **Статья 378.** Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ◆ **Статья 5.29.** Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ◆ **Статья 5.30.** Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения - влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

- ◆ **Статья 5.31.** Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ◆ **Статья 5.32.** Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ◆ **Статья 5.33.** Невыполнение соглашения
Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, -
влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ◆ **Статья 5.34.** Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки -

влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.


ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

◆ **Статья 192.** Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

The image features a solid teal background. In the center, the Russian phrase "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ" (Thank you for attention) is written in a bold, white, sans-serif font with a slight drop shadow. At the bottom right corner, there is a stylized, dark teal silhouette of a mountain range.