

Новое в трудовом
законодательстве
2023-2024

До 1 января 2024 года нужно привести численность иностранных работников в соответствие с их допустимой долей в отрасли

- Изменения затронули отдельные регионы. Общие квоты по стране для разных видов деятельности прежние.

Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511

С 1 января 2024 года заработает национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека

- В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей.

[Приказ](#) Росстандарта от 27.01.2023 N 56-ст

С 1 января 2024 года обновят правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию

- Скорректируют порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закрепят, что в заявлении на аттестацию нужно указать СНИЛС. Отчет можно представить по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы надо подать в центральную, ведомственную или территориальную комиссию - в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт.
- Изменили также сроки отдельных процедур.

Приказ Минздрава России от 31.08.2023 N 458н

С 1 января 2024 года повысят предельный возраст отсрочки от армии для ИТ-специалистов

- Отсрочку от призыва на военную службу работникам ИТ-компаний станут давать не до 27, а до 30 лет. Изменения связаны с повышением верхней границы призывного возраста.

Указ Президента РФ от 04.09.2023 N 660

С 1 апреля 2024 года начнут применять порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой

- Утверждены [правила](#), по которым отбирают кандидатов на должности, в том числе определяют их психофизиологические качества и профпригодность.
- Также обновлен [перечень](#) профессий из числа работников железнодорожного транспорта, которым нужно проходить медосмотры.

[Приказ](#) Минтранса России от 08.08.2023 N 272

[Приказ](#) Минтранса России от 17.07.2023 N 253

С 1 сентября 2024 года упростят порядок аттестации экспертов в области промбезопасности

- Сократят сроки проведения аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, станут быстрее проверять достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену. На это выделят максимум 3 рабочих дня после того, как поступит [заявление](#), а не [5](#).
- Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой ЭП.

[Постановление](#) Правительства РФ от 09.09.2023 N 1476

С 15 декабря 2023 года иностранцев станут принимать на работу вне квоты по новому перечню должностей

- Утвердили [новый список](#) профессий иностранцев, которым разрешения на работу выдают без учета [квот](#). Он заменит [действующий перечень](#).
- В список добавили в том числе электрогазосварщика, фрезеровщика, крановщика. Ряд профессий из перечня исключили, например: специалиста по подготовке спортивного инвентаря, электромонтажника по сигнализации, централизации и блокировке.

[Приказ](#) Минтруда России от 15.05.2023 N 459н

5 ноября 2023 года вступил в силу порядок сопровождения работы инвалидов

- Утвердили правила организации сопровождаемой работы инвалидов I и II групп трудоспособного возраста.
- В частности, уточнили функции наставников, которых работодатели могут определять из числа сотрудников или привлекать из общественных объединений инвалидов.

Приказ Минтруда России от 09.08.2023 N 652н

С 4 ноября 2023 года актуализировали чек-листы для проверок работодателей

- Поправки связаны с изменениями законодательства. Среди прочего обновили контрольные вопросы о труде несовершеннолетних, так как в этом году требования к их приему на работу [смягчили](#).

[Приказ](#) Роструда от 21.08.2023 N 180

С 1 октября 2023 года выросли штрафы за нарушения в сфере воинского учета

- Ужесточили наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету.
- В частности, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица заплатят от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.
- Аналогичная ответственность ждет тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет.
- Ужесточили наказание и для физлиц. Например, штраф за неявку по повестке без уважительной причины теперь составляет от 10 тыс. до 30 тыс. руб.

Федеральный закон от 31.07.2023 N 404-Ф

С 17 сентября 2023 года нужно по-новому работать с архивными документами

- Утвердили [новые правила](#) организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. В частности, конкретизировали порядок работы с их электронными версиями и поместили его в [отдельную главу](#).

[Приказ](#) Росархива от 31.07.2023 N 77

[Приказ](#) Минкультуры России от 08.08.2023 N 2367

С 10 сентября 2023 года применяют утвержденную форму справки о среднем заработке для пособия по безработице

- В [справке](#) нужно отражать в т.ч. данные о периоде работы, приводить сведения об отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком, если они были в течение 12 месяцев перед увольнением, указывать средний заработок.

[Приказ](#) Минтруда России от 27.07.2023 N 604н

С 1 сентября 2023 года личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде

- Утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Документ оформляют в электронном виде. Однако его могут предоставить на бумаге по заявлению работника.
- По прежней форме выдавать и вести бумажные медкнижки разрешили до 1 сентября 2024 года. Сведения по ним вносят в ранее сформированный реестр.

[Приказ Минздрава России от 18.02.2022 N 90н](#)

[Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55](#)

[Приказ Минздрава России от 15.08.2023 N 429н](#)

С 1 сентября 2023 года сократили число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации

- В расчет не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540

С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно

- Можно удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.
- Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866

Приказ Минздрава России от 30.05.2023 N 266н

С 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами

- Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней.
- Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник может не брать каждый месяц по 4 допвыходных, а копить их, чтобы взять больше за один раз.
- График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

[Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ](#)

[Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714](#)

[Приказ Минтруда России от 19.06.2023 N 516н](#)

С 1 сентября 2023 года действуют новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

- Выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).
- До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н

С 1 сентября 2023 года результаты специальной оценки условий труда можно оформить в электронном виде

- Составлять отчет о спецоценке условий труда разрешили не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии могут подписать документ, например, усиленной квалифицированной ЭП.
- Экспертам по спецоценке позволили подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестали.

Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ

С 1 сентября 2023 года вступили в силу специальные основания для запрета управления легковым такси

- Нельзя допускать к управлению такси тех, кто отвечает хотя бы одному из таких критериев:
 - - у водителя на день до перевозки есть более 3 неуплаченных штрафов за нарушения в области дорожного движения. Исключение - случаи, когда сроки уплаты штрафов истекли;
 - - он не прошел аттестацию на знание того, где в регионе находятся объекты транспортной инфраструктуры, культурного наследия и спорта, медицинские и образовательные организации и т.д.;
 - - его повторно лишили прав и (или) арестовали за административные нарушения в сфере дорожного движения. Это произошло до того, как истек год со дня окончания предыдущего срока такого наказания.
- Федеральный закон от 29.12.2022 N 580-ФЗ

С 26 августа 2023 года действует новый список профессий и должностей, по которым нужно специальное обучение

- В новом перечне более 5 100 наименований. Профессии и должности сгруппированы по отраслям, а не по видам работ. Для каждой из них указаны код в соответствии с [общероссийским классификатором](#), а также разряд, класс и категория (если они есть).
- [Приказ](#) Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534

С 5 августа 2023 года изменили правила ВОИНСКОГО учета

- О приеме и увольнении сотрудников нужно сообщать в военкомат по обновленной [форме](#). В ней не придется указывать код военно-учетной специальности, но нужно внести серию и номер паспорта, СНИЛС и дату рождения.
- Граждан [смогут ставить](#) на воинский учет и снимать с него без их личной явки. Это сделают на основании сведений из информресурсов.
- [Постановление](#) Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211

С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными гражданами, контрактниками и добровольцами

- Ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ.
- Ряд таких договоров, заключенных по соглашению сторон, при возврате сотрудника на работу нужно возобновлять. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.
- Федеральный закон от 04.08.2023 N 471-ФЗ

С 18 июля 2023 года уточнили проверочные листы трудинспекции для госконтроля

- Добавили контрольные вопросы, по которым проверят, соблюдает ли работодатель трудовые права мобилизованных, а также тех, кто служит по контракту либо заключил договор о добровольном содействии ВС РФ. Скорректировали и другие чек-листы, в т.ч. о СОУТ.
- Приказ Роструда от 12.04.2023 N 80

С 4 июля 2023 года действует новый перечень творческих профессий и должностей

- [Список](#) увеличили на 47 пунктов по сравнению с [прежним](#). В него включили, например, веб-писателя, рерайтера, лектора-искусствоведа, светодизайнера. Добавили профессии художников росписи по дереву, художников миниатюрной живописи и др.
- [Распоряжение](#) Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р

С 13 июня 2023 года смягчили требования при трудоустройстве несовершеннолетних

- Сейчас не нужно получать письменное согласие органов опеки и попечительства, чтобы принять на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. Достаточно разрешения одного из родителей или попечителей.
- Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.
- Федеральный закон от 13.06.2023 N 259-ФЗ

30 мая 2023 года продлили действие положения о проверках работодателей

- Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же правилам. Изначально документ должны были применять до 1 июня 2023 года.
- Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 N 860

С 10 мая 2023 года расширили программу субсидирования найма работников

- Расходы на зарплату частично компенсируют тем, кто принимает на работу ветеранов боевых действий, которые в том числе участвовали или содействовали выполнению задач в специальной военной операции.
- Господдержку также окажут за трудоустройство членов семей погибших бойцов.
- Постановление Правительства РФ от 28.04.2023 N 669

Перечень государственных услуг в области содействия занятости населения в 2023 году

- [психологическая поддержка](#) безработных граждан
- [организация](#) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации
- [социальная адаптация](#) безработных граждан на рынке труда
- [содействие](#) осуществлению предпринимательской деятельности безработных граждан и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Категории получателей

- работники, находящиеся под риском увольнения
- работники, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели
- работники, находящиеся в простое
- работники, работники организаций банкротов
- граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы
- граждане, испытывающие трудности в поиске работы

Постановление Правительства РФ от 16.03.2022 N 376

"Об особенностях организации предоставления

государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 и 2023 годах"

На 2023 год утверждена допустимая доля работников-иностранцев

Виды экономической деятельности

- выращивание овощей - в размере 50 процентов общей численности работников
- лесоводство и лесозаготовки - в размере 50 процентов общей численности работников
- - строительство - в размере 80 процентов общей численности работников
- Численность иностранных работников необходимо было привести в соответствие с новыми требованиями до 1 января 2023 года.

Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751

"Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"

С 1 января 2023 года о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме.

- ранее подавали по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения).
- В 2023 году эти сведения работодателю нужно направлять в составе единой формы. Срок подачи тот же - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа

Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 245п

"Об утверждении единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)" и порядка ее заполнения"

Критериями массового увольнения работников в 2023 -2024 годах на территории Красноярского края являются:

- а) ликвидация юридического лица любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников юридического лица в количестве:
 - от 50 человек в течение 30 календарных дней;
 - от 200 человек в течение 60 календарных дней;
 - от 500 человек в течение 90 календарных дней.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы

Преимущественное право поступления на работу мобилизованных граждан

- мобилизованные граждане, с которыми в период приостановления действия трудового договора расторгнут срочный трудовой договор, в течение трех месяцев после окончания военной службы по мобилизации, имеют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у прежнего работодателя.
- В случае отсутствия вакансии по такой должности – принимается на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника.

Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"

Дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами

- Однократно в течение календарного года работник сможет использовать до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) (всего 48 дополнительных выходных дней в год на обоих родителей).
- График выходных указанных дней в случае использования более четырех дней в месяц подряд согласовывается работником с работодателем.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ

"О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации"

Справки об отсутствии судимости для водителей

- До 1 сентября 2023 года водители такси и общественного транспорта (автобусы, трамваи и троллейбусы) должны были предоставить справки об отсутствии судимости.
- работать по указанным профессиям лицам, которые имеют неснятую или непогашенную судимость либо подвергались уголовному преследованию за совершение преступлений (средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления) запретили.
- В том числе судимых или в других стран Евразийского экономического союза.

Нет справки – придется уволить по п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (возникновение ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ

"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Работодатель оплатит дорогу вахтовику

- С 1 марта 2023 года работодатель обязан оплачивать проезд работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно. Кроме того, с 01.03.2023г. работодатель имеет право компенсировать стоимость проезда вахтовиков от места жительства до пункта сбора.
- Размер и порядок выплаты можно установить:
 - в локальном нормативном акте (с учетом мнения выборного органа ППО в порядке ст. 372 ТК РФ);
 - в коллективном договоре;
 - в трудовом договоре.

Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"

Электронный кадровый документ по новому

- С 1 марта 2023 года действуют технические требования к электронным кадровым документам.
- Электронный кадровый документ должен включать:
 - - основную часть;
 - - приложения к ней;
 - - файл электронной подписи (при наличии);
 - - машиночитаемую доверенность (при наличии);
 - - описание электронного документа, включающее помимо прочего код из [перечня](#).
- Установлены требования к каждому элементу.

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

"Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе"

Портал «Работа в России» для электронных документов

- С 1 января 2023 года на портала "Работа в России" [разрешили](#) создавать, подписывать, использовать и хранить, в том числе, договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно.
- Чтобы заключить гражданско-правовой договор стороны смогут использовать, например, усиленную неквалифицированную электронную подпись, которая создана на Госуслугах.
- Доступ для соискателей и работников к документам из подсистемы "Электронный кадровый документооборот» возможен, в частности, через Госуслуги. Норма работает с 1 сентября 2023 года.

Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867

"О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (вместе

"Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России")

Ответственность за нарушение правил персонифицированного учета

- С 1 января 2023 года смягчили ответственность за нарушение правил персонифицированного учета. Теперь у страхователя 20 дней вместо 10, чтобы заплатить штраф. Если это сделать в течение первых 10 дней, действует скидка 50%. Если страхователь исправит ошибку до того, как ее найдут проверяющие, ответственность не наступает.

Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Бесплатное питание в РЖД

- С 1 января 2023 года бесплатным питанием за счет работодателя должны обеспечиваться работники железнодорожного транспорта общего пользования, которые выполняют на объектах инфраструктуры следующие работы:
 - аварийно-восстановительные;
 - по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий;
 - по реконструкции объектов инфраструктуры;
 - по ремонту объектов инфраструктуры;
 - по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

Бесплатное питание предоставляется таким сотрудникам при условии, что они выполняют указанные работы более 4 часов подряд во время, когда прекращается движение поездов по перегону, отдельным путям перегона или железнодорожной станции.

Порядок обеспечения бесплатным питанием и нормы питания сотрудников утвердит Минтранс России.

Федеральный закон от 19.12.2022 N 524-ФЗ

"О внесении изменения в статью 25 Федерального закона

"О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"

С 1 января 2023 года введены трудовые книжки нового образца.

- Бланки трудовых книжек стали защищенной полиграфической продукцией уровня защиты «В». Разделы со сведениями о работе будут объемнее: 14 разворотов в трудовой книжке и 12 во вкладыше. Разделы с награждениями уменьшились: семь и пять разворотов в трудовой и во вкладыше соответственно.
- Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

[Письмо](#) Минтруда России от 01.09.2021 N 14-6/В-1049

«О ведении трудовых книжек»

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н

"Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250

"Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"

Увеличение и изменение порядка расчета МРОТ

- С 1 января 2023 МРОТ составляет **16 242 рублей** в месяц (*в 2022 году 13 890 руб.*), рост на 6,3%.
- С 1 января 2024 года МРОТ вырастет на 18,5 процента и будет составлять **19 242 рублей** в месяц
- В Красноярске минимальная зарплата выросла с 24 447 до 25 988 рублей, а в Норильске и Таймырском Долгано-Ненецком районе — с 39 726 до 42 230 рублей
- повышение МРОТ планируется проводить в ускоренном порядке, исходя из темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения РФ;
- сумма МРОТ должна превышать величину прожиточного минимума на 3%.
- За выплату сотрудникам заработной платы ниже минимального размера оплаты труда работодатель несет ответственность в виде штрафа до **50 тысяч руб.** ([ч. 6 ст. 5.27 КоАП](#)).

Удержание НДФЛ при выплате аванса

- Изменились правила расчета и выплаты аванса работникам. С 1 января 2023 года НДФЛ **удерживается с персонала дважды** – при каждой выплате дохода, т. е. и с зарплаты, и с авансового платежа. При этом на итоговой сумме это никак не отразится, общий размер заработной платы должен остаться прежним.
- Поправки связаны с изменением в налоговом законодательстве даты получения зарплатного дохода ([пп. 1 и 1 ст. 223 НК](#) в ред. от 01.01.2023).
- Если в трудовом договоре закреплён определенный процент аванса (*обычно это 40%*), чтобы избежать споров с сотрудниками, рекомендуется увеличить выплату до нужного предела (*с учетом суммы налога, подлежащего удержанию*).

Больничные для работников по ГПД

- С января 2023 года подрядчики (исполнители) по договорам ГПХ, за исключением самозанятых лиц, получили право на пособие по больничным листам. Однако фактически воспользоваться им смогут не раньше 2024 года.
- Так как денежная поддержка положена только при условии, что в предшествующем страховому случаю году с вознаграждений исполнителя было перечислено взносов больше, чем стоимость страхового года.
- В 2022 страховые взносы на подрядчиков еще не уплачивались, поэтому реальные выплаты пойдут только с нового года.

Полис ДМС для иностранных работников не обязателен

- Иностранцы и лица без гражданства, которые временно пребывают в территории РФ, при трудоустройстве **могут не представлять полис ДМС** и договор о предоставлении платных медуслуг ([закон № 240-ФЗ от 14.07.2022](#)).
- С января 2023 такие лица признаются застрахованными по полису ОМС, наравне с гражданами России. Соответственно, за иностранных работников придется платить медицинские взносы в составе единого страхового тарифа.
- Прежние требования об оформлении ДМС сохранились только для высококвалифицированных специалистов.

С 1 марта 2023 года новые правила оплаты периода незанятости творческих работников

- Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включают надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простым.
- Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.
- Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

Спасибо
за внимание