

**РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ В КОМИССИИ
ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)**

КТС как орган по разрешению индивидуальных трудовых споров

- КТС является общественным органом, обладающим государственно-властными полномочиями по рассмотрению ИТС наравне с судами общей юрисдикции по некоторым трудовым спорам(ст. 382 ТК РФ).
- КТС в организациях может формироваться как для рассмотрения **единичного ИТС**, так и для **постоянного рассмотрения споров**.
Нормативной основой разрешения споров КТС являются положения ст. ст. 382 - 390 ТК РФ.

Инициатива создания комиссии

- Инициатива создания КТС может исходить как от работодателя, так и от работников.
- Согласно ст. 384 ТК РФ работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании КТС, обязаны в **десятидневный срок** направить в нее своих представителей.

Представители сторон

- Представители работодателя назначаются приказом.
- Представители со стороны работников, в соответствии со ст. 384 ТК РФ, могут избираться общим собранием (конференцией работников) или делегироваться представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции работников)

Процедура и ответственность

- Письменная форма для обращения к другой стороне о создании КТС установлена ст. 384 ТК РФ.
- Отказ работников от предложения работодателя создать КТС не влечет ответственности по нормам российского права. Но за уклонение работодателя от создания КТС предусмотрена административная ответственность согласно ст. 5.27 КоАП РФ.

Формирование комиссии

- Трудовой кодекс РФ не содержит требований к количеству членов КТС. Данные вопросы решаются по согласованию сторон, но от работодателя и работников должно быть выдвинуто равное число представителей (ст. 384 ТК РФ).
- Обратите внимание, что согласно ч. 4 ст. 384 ТК РФ организационно-техническое обеспечение деятельности КТС (выделение помещения, пригодного для проведения заседаний КТС, оборудованного мебелью, оргтехникой, канцелярскими принадлежностями) осуществляется работодателем, им же и решается вопрос по изготовлению печати. КТС должна также иметь печать для заверения решений, удостоверений и других документов.

В соответствии с ч. 5 ст. 384 ТК РФ члены КТС избирают из своего состава председателя, заместителя председателя, секретаря комиссии. Процедура избрания данных лиц, их функции Трудовым кодексом РФ не регламентированы. Данные вопросы предстоит решить КТС.

Особенности обращения в КТС, ее компетенция

- инициатором обращения в КТС **может быть только работник** (ст. 386 ТК РФ)
- КТС не является первым и обязательным этапом рассмотрения индивидуального трудового спора. Работник, согласно п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", вправе по своему усмотрению выбрать способ разрешения трудового спора и решить, обратиться ему в КТС или в суд.

Согласно ст. 386 ТК РФ работник может обратиться в КТС **в трехмесячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Исчисление срока начинается со следующего дня после того, как работнику стало известно о нарушении его права. Срок исчисляется в календарных днях, в него включаются и нерабочие дни. Работник может обратиться в КТС с просьбой восстановить пропущенный по уважительной причине срок. Восстановив срок, КТС в этом же заседании рассматривает трудовой спор по существу. Если КТС не восстанавливает срок, то трудовой спор снимается с рассмотрения.

КТС рассматривает все индивидуальные споры, за исключением тех, для которых Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (ст. 385 ТК РФ). В соответствии со ст. 391 ТК РФ для разрешения следующих категорий споров установлен **только судебный порядок**:

- о восстановлении работника на работе;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате времени вынужденного прогула;
- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

Процедура рассмотрения спора в КТС

- Нормами Трудового кодекса РФ предусмотрена обязательная процедура регистрации заявления работника (ст. 387 ТК РФ)
- Для регистрации заявлений в КТС заводится специальный журнал, в который рекомендуется вносить следующие сведения по спору:
 - - порядковый номер заявления,
 - - дату поступления заявления,
 - - Ф.И.О., должность, профессию или специальность работника,
 - - предмет спора,
 - - требования работника,
 - - дату назначения заседания КТС (дату переноса рассмотрения заявления и т.д.),
 - - по усмотрению членов КТС в журнал могут вноситься и другие сведения,
 - - информация о решении принятом КТС

Информация о дате поступления заявления обязательно должна фиксироваться в журнале, что позволяет контролировать соблюдение сроков рассмотрения дела. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор **в течение десяти календарных дней** со дня подачи работником заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ).

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, истребовать документы от работодателя (ст. 387 ТК РФ).

Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя (ч. 5 ст. 387 ТК РФ).

На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии. В протоколе должны быть зафиксированы:

- дата проведения заседания;
 - сведения о явке работника, работодателя, свидетелей, специалистов;
 - заявления, сделанные работником;
 - представленные письменные доказательства и т.д.
- Нормами Трудового кодекса РФ этот вопрос прямо не урегулирован, но он может быть решен в рамках локального регулирования (ст. 8 ТК РФ).

Порядок вынесения решения КТС

- В соответствии с ч. 1 ст. 388 ТК РФ решение принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС.
- Тайна голосования обеспечивается выдачей членам КТС бюллетеней, которые затем подсчитываются.

Требования к решению КТС

- Трудовой кодекс РФ содержит ряд требований к оформлению решения КТС. Так, в нем должны быть указаны:
- - наименование организации либо Ф.И.О. работодателя - индивидуального предпринимателя, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС структурного подразделения организации, - наименование структурного подразделения;
- - Ф.И.О., должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- - даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- - Ф.И.О. членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- - суть решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- - результаты голосования.

Решение КТС должно быть законным, обоснованным и мотивированным. Выводы по предмету спора должны подтверждаться доказательствами и должны быть основаны на нормах Трудового кодекса РФ и иных нормативных актах, включая локальные.

В течение **трех дней** со дня принятия решения КТС работнику (его представителю) и работодателю (его представителю) вручаются копии решения (ч. 3 ст. 388 ТК РФ). Копии должны быть надлежащим образом оформлены - подписаны председателем комиссии или его заместителем и заверены печатью КТС.

- Получив копию решения КТС, любая из спорящих сторон может обжаловать его в суд в **десятидневный срок** со дня вручения копии (ч. 2 ст. 390 ТК РФ).

Порядок обжалования решения КТС

- Статья 390 ТК РФ устанавливает два случая, когда спор может оказаться предметом судебного разбирательства.
- **Первый** - ИТС не был рассмотрен КТС в десятидневный срок.
- **Второй случай**: одна из сторон спора - работник или работодатель - не согласна с решением КТС. В ч. 1 ст. 391 ТК РФ право на обжалование решения КТС также предоставлено профессиональному союзу, защищающему интересы работника, если он не согласен с решением КТС, и прокурору.

Суд не вправе изменять или отменять решение КТС. Он лишь вправе проверить законность и обоснованность решения КТС и в случае нарушений вынести новое решение по существу спора.

Исполнение решения КТС

- Федеральным законом от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" предусмотрена возможность государственного принуждения к исполнению вступившего в законную силу решения КТС. Если решение не было исполнено сторонами в добровольном порядке в **течение трех дней**, по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование (ст. 389 ТК РФ), комиссия выдает работнику **удостоверение, являющееся исполнительным документом** (ст. 12 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", далее - Закон N 229-ФЗ). Удостоверения, выдаваемые комиссиями по трудовым спорам, могут быть предъявлены к исполнению в течение трех месяцев со дня их выдачи (ст. 21 Закона N 229-ФЗ).

Согласно ст. 389 ТК РФ работник может обратиться в КТС за удостоверением в течение **одного месяца** со дня принятия решения.

Удостоверение не выдается в случае перенесения трудового спора в суд.

Таким образом, исполнение решений КТС может осуществляться в добровольном и принудительном порядке.