

**О работе технической инспекции труда
Красноярского краевого союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края» за 2023 год**

Работа технической инспекции труда Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» (далее ФПКК) ведется в тесном взаимодействии с краевыми органами исполнительной власти, Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, Прокуратурой Красноярского края, Отделением пенсионного и социального Фонда РФ по Красноярскому краю, Управлением Роспотребнадзора по Красноярскому краю.

Техническая инспекция труда ФПКК представлена 1 техническим инспектором территориального объединения профсоюзов и 13 главными техническими инспекторами краевых организаций профсоюзов. В организациях края на общественных началах ведут работу 3412 уполномоченных по охране труда. Технический инспектор труда Федерации профсоюзов Красноярского края, технические инспекторы краевых организаций общероссийских отраслевых профсоюзов координировали работу, оказывали практическую помощь профсоюзным организациям по направлениям своей деятельности.

Техническими инспекторами труда ФПКК, уполномоченными по охране труда в 2023 году было проведено 700 проверок соблюдения работодателями законодательства об охране труда, в ходе которых выявлено 1903 нарушения трудовых прав работников в сфере охраны труда. Выдано 770 представлений, это в 1,5 раза больше чем в 2022 году. В 2023 году на 60% увеличилось количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (426 обязательств), из которых 46 обязательств остались не выполненными (в 2022 году из 347 обязательств не выполненными были 42).

Наблюдается увеличение нарушений, выявленных в ходе проверок с органами федеральной службы по труду и занятости, органами технологического надзора, прокуратурой, а также другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля. По всем нарушениям были выданы представления.

По-прежнему наибольшее количество нарушений относится к проведению обучения и инструктажей по охране труда - 303 нарушения; санитарно-бытовому обеспечению - 211; обеспечению СИЗ - 126; выполнению обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями - 245. В организациях ОАО «РЖД» в течение года выявлены нарушения в организации проведения инструктирования работников, а именно допуск к работе бригад без проведения работникам целевых инструктажей, несвоевременное проведение повторных, внеплановых инструктажей по охране труда. Неоднократно выявлялись случаи несвоевременного обеспечения работников СИЗ. В Красноярской дирекции инфраструктуры по службе пути системно выявлялись факты необеспечения СИЗ (защитные комплекты для работы с гербицидами, утепленные сапоги, утепленные рукавицы, ботинки и др.). В Красноярской дирекции тяги необеспеченными СИЗ оказались вновь принятые помощники машинистов (более 460 человек). Такие же проблемы были и в Красноярской дирекции управления движением. После выданных представлений нарушения были устранены и работники обеспечены спецодеждой в полном объеме.

Кроме того, выявлены системные нарушения в санитарно-бытовом обеспечении в части отсутствия или неудовлетворительного состояния служебно-технических вагонов, табельных, пунктов обогрева, комнат приема пищи, душевых помещений и туалетов. В течение 2023 года отмечались многочисленные недостатки во многих структурных подразделениях ОАО «РЖД». Так, например, расчетная потребность в пунктах обогрева по Красноярской дирекции инфраструктуры составляет 1092 единицы, в наличии имеется 1039 пунктов, из которых 33 находятся в аварийном состоянии. Одной из актуальных проблем остается плохое состояние гардеробных, помещений для сушки одежды и обуви в некоторых подразделениях Красноярской железной дороги. Технической инспекцией труда Дорпрофжел на Красноярской железной дороге в работе активно применяется тепловизор для выявления неисправностей в системе отопления и места утечки тепла в бытовых и производственных помещениях.

Профкомом ООО «ИСО» (г. Ачинск) неоднократно направлялись служебные записки руководителю филиала по несвоевременному обеспечению работников СИЗ, неудовлетворительному состоянию санитарно-бытовых условий. Технические инспекторы ООО «Глиноземсервис» принимали участие в ежемесячном совещании по охране труда с отделом охраны труда, директорами по направлениям деятельности и представителями отделов снабжения, где обсуждались вопросы условий и охраны труда, обеспечения работников СИЗ и другие.

В организациях жилищно-коммунального хозяйства основные нарушения требований охраны труда это:

- недостатки в организации и содержании рабочих мест;
- выдача СИЗ не в полном объеме и нарушение сроков носки.

С целью снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний первичными профсоюзными организациями ЖКХ проводилась работа по контролю за соблюдением разделов коллективных договоров и соглашений, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдением режима труда и отдыха работников.

В организациях агропромышленного комплекса основными нарушениями были такие как: непроведение специальной оценки условий труда при введении новых должностей, непроведении внеплановых инструктажей по охране труда при внутренних перемещениях сотрудников, отсутствие или некачественные СИЗ.

В организациях здравоохранения уполномоченными по охране труда выявлены наиболее типичные нарушения охраны труда. Это непроведение проверок знаний требований охраны труда, неознакомление работников с результатами СОУТ и результатами оценки профрисков, неудовлетворительная организация рабочих мест и другое.

В образовательных организациях также отмечаются нарушения, связанные с необеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда, специальной одеждой и обувью и другими СИЗ.

В течение 2023 года ФПКК проводился мониторинг реализации раздела «Охрана труда и здоровья населения, экологическая безопасность» краевого трехстороннего соглашения на 2023-2024 годы. На заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы «О модернизации технологических процессов с вредными и (или) опасными условиями труда за счет инновационных решений в целях снижения уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работника», «О результатах внедрения корпоративных программ сохранения здоровья на рабочем месте», «О диспансеризации взрослого населения и углубленной диспансеризации по итогам 2022 года».

На заседаниях краевого межведомственного координационного совета по охране труда обсуждались вопросы:

- о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края;
- о мерах стимулирования работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- о возможности использования работодателями средств на предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим возмещением Социальным Фондом Российской Федерации в 2023 году;
- о проведении периодических медицинских осмотров в организациях края;
- о выполнении решений краевого межведомственного координационного совета по охране труда за 2022 год;
- об оценке профессиональных рисков;
- информирование об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с Едиными типовыми нормами;
- информирование о практике цифровизации в области охраны труда у работодателей Красноярского края;
- о состоянии профзаболеваемости в Красноярском крае;

- о состоянии условий и охраны труда в подведомственных организациях исполнительных органов края и органов местного самоуправления муниципальных образований края, об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

По данным вопросам ФПКК были подготовлены соответствующие предложения. Технический инспектор труда Федерации профсоюзов Красноярского края принимал участие в работе межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Красноярска, на которой рассматривали организации г. Красноярска, где произошли несчастные случаи на производстве.

ФПКК проводила обмен информацией с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае по вопросам соблюдения требований условий и охраны труда в организациях края, расследования несчастных случаев на производстве, дополнительного расследования несчастных случаев.

В 2023 году по данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае было зарегистрировано 153 несчастных случая с тяжелыми последствиями (2022 г. - 142): в том числе 26 смертельных (2022 г.- 24); 119 тяжелых (2022 г. - 114); 8 групповых (с 4 погибшими) (2022 г. - 4 групповых с 5 погибшими).

Основные причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в Красноярском крае в 2023 году это:

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 15,7 %;
- нарушение технологического процесса – 12,4 %;
- неудовлетворительная организация производства работ – 11,8%;
- нарушение правил дорожного движения – 10,5 %;
- несовершенство технологического процесса – 5,9 %;
- неприменение работником средств индивидуальной защиты и нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – по 3,3 %.

Продолжалась информационно-разъяснительная работа по вопросу использования финансового обеспечения предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, за счет подлежащих перечислению в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сумм страховых взносов. Информация размещалась на официальном сайте ФПКК (fpkk.ru) и в профсоюзной газете «Солидарность. Красноярский выпуск», доводилась до первичных профсоюзных организаций.

Внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, председателями первичных профсоюзных организаций Красноярской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ систематически проводилась разъяснительная работа по алгоритму возврата из Фонда пенсионного и социального страхования РФ 20 % средств на предупредительные меры производственного травматизма. Профсоюзные организации вносили изменения в коллективные договоры в части использования возможности возврата сумм страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры производственного травматизма в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда; проведения специальной оценки условий труда; обучения по охране труда; приобретения СИЗ; проведения обязательных медицинских осмотров. Проводилась работа с работодателями по возможности использования возврата части сумм страховых взносов (до 30 %) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по возрасту в соответствии с пенсионным законодательством).

Несмотря на большую разъяснительную работу, проводимую первичными профсоюзными организациями, по механизму возврата части средств из Фонда пенсионного и социального страхования РФ на предупредительные меры по предотвращению производственного травматизма работодатели не стремятся воспользоваться данными средствами. Так, в 2023 году 97 организаций образования воспользовались таким правом (в 2022 г. - 137, в 2021 - 92 организации).

Продолжалась информационно-разъяснительная работа по вопросам проведения СОУТ и участия в ней работников, назначения компенсаций за работу во вредных условиях труда. Если в 2022 году выявлено 7 нарушений процедуры проведения специальной оценки условий труда работников, то в 2023 году - 22.

По-прежнему, достаточно актуальными являются вопросы проведения повторной специальной оценки условий труда и недопущения снижения итогового класса вредности на рабочем месте. Так, к примеру, профком Назаровской ГРЭС, за счет собственных средств, провел независимую СОУТ на рабочих местах членов профсоюза - работников подрядной организации АО «СибЭр», где в результате некачественно проведенной работодателем СОУТ работникам был снижен класс вредности. В итоге класс вредности работникам был восстановлен. В настоящее время проводится экспертиза качества проведения СОУТ на некоторых рабочих местах сотрудников АО «КрасЭКо», профсоюзный комитет имеет все основания полагать, что СОУТ проведена фиктивно. Стремясь сэкономить, работодатели выбирают экспертные организации для проведения СОУТ по наименьшей стоимости услуги, которые проводят оценку условий труда формально или некачественно, снижая классы (подклассы) вредности, тем самым зачастую ухудшая положение работников.

Красноярская территориальная организация Росуглепрофа оказывала методическую помощь организациям, проводила сплошную проверку документов по специальной оценке условий труда работников.

В структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигоне Красноярской железной дороги насчитывается более 12 тысяч рабочих мест. В 2023 году СОУТ проведена в соответствии с планом на 1151 рабочем месте. По инициативе технической инспекции труда были организованы проверки проведения СОУТ на рабочих местах, установлены 10 нарушений по процедуре проведения. По инициативе технической инспекции было организовано проведение внеплановой оценки условий труда рабочих мест операторов дефектоскопных тележек в ПЧ-2 Козулька. В результате оказания методической помощи комиссии по СОУТ был установлен класс вредности 3.2 вместо 3.1 на рабочих местах операторов дефектоскопных тележек как в ПЧ-2, так и ПЧ-1.

Без замечаний проведена СОУТ более чем на 9 тыс. рабочих мест в организациях образования.

С 1 марта 2022 года в обязанности работодателя входит проводить оценку профессиональных рисков при непосредственном участии профсоюзной стороны. Важность оценки профессиональных рисков заключается в том, что работодатель получает актуальную и качественную информацию о существующих рисках на рабочих местах, на основе которых можно улучшить условия труда, внедрить культуру безопасности и охраны труда. Однако законодательство позволяет работодателю приглашать для оценки профессиональных рисков сторонние организации. В отличие от специальной оценки условий труда, никаких требований со стороны закона к ним нет: организации не обязаны состоять в реестрах и иметь какие-либо специальные лицензии. Таким образом, работодатели уклоняются от создания комиссий на местах и привлечения для участия в них представителей профсоюзов. Например, процедуру учета и оценки профрисков образовательные организации на 70% провели с привлечением сторонних организаций и только 30% организаций проводили самостоятельно, создавая комиссии на местах с привлечением профсоюзных структур.

Во всех организациях водного транспорта оценка профрисков проведена своими силами. В подразделениях ГМК «Норникель» действует свой стандарт по оценке профрисков, который был введен еще до внесения изменений в ТК РФ.

Кроме того, в этих подразделениях для вовлечения работников в процесс выявления рисков разработано Положение о премировании:

- если работник помогает выявить риски на рабочем месте - один бонус;
- если работник помогает выявлять риски + предлагает решение по их устранению или минимизации – бонус выше;
- если работник помогает выявлять риски + предлагает решение по их устранению или минимизации и помогает их устранить – еще более высокий бонус.

В течение 2023 года техническими инспекторами проводилась работа по обращениям первичных профсоюзных организаций и работодателей, а также по жалобам работников. Большинство обращений было связано с вопросами проведения специальной оценки условий труда, предоставления средств индивидуальной защиты и компенсаций за работу во вредных условиях труда по итогам проведения СОУТ. Как и ранее, имели место обращения работников по вопросам учета биологического фактора и оценки напряженности трудового процесса, обучения вопросам охраны труда и организации медицинских осмотров, обеспечения санитарно-бытовых условий. Из 184 обращений работников 149 рассмотрено в их пользу.

В целях усиления мер по профилактике производственного травматизма в Красноярском крае проводится внедрение концепции «Нулевой травматизм», которая представляет собой один из современных подходов к системе управления охраной труда в организации. Ежегодно ведется мониторинг выполнения плана мероприятий по снижению производственного травматизма, итоги рассматриваются на краевой межведомственной комиссии по охране труда. Ознакомление с концепцией «Нулевой травматизм» включено в программу обучения руководителей, специалистов и профсоюзного актива по охране труда.

Так, в границах Красноярской железной дороги программа мероприятий «Нулевой травматизм» реализуется во всех дирекциях и их структурных подразделениях ОАО «РЖД». Концепция реализуется в комплексе с мероприятиями в рамках программ улучшения условий и охраны труда работников.

В большинстве организаций энергетики, где есть первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании в Красноярской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз», действуют программы, направленные на снижение производственного травматизма, соответствующие концепции «Нулевой травматизм». Так например, данные программы действуют в ООО «Сибирская генерирующая компания» (Положение «Нематериальная мотивация работников в области охраны труда и промышленной безопасности»), ПАО «Русгидро» (Дорожная карта по реализации механизмов мотивации безопасного производства и сохранения здоровья работников), АО «КрасЭКО» (Реализация концепции «нулевого» травматизма в АО «КрасЭКО») и в других организациях.

В КГКУ «Управление дорог по Красноярскому краю» разработана программа «Нулевой травматизм», в которой перечислены мероприятия по улучшению условий труда. В организациях отрасли в рамках реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья, а также мотивирования граждан к ведению здорового образа жизни, проводились дни здоровья, спартакиада трудовых коллективов организаций (футбол, дартс, бильярд, плавание), беседы со студентами о вреде табакокурения, наркотиков и алкоголя, принимали участие в неделе борьбы со СПИДом.

В организациях угольной отрасли в рамках реализации комплекса мер по управлению системой охраны труда, направленных на недопущение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, активно продвигается культура промышленной безопасности на угольных и энергетических предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» и АО «Красноярсккрайуголь», основанная на принципах недопустимости травм и аварий. В угольных компаниях разработаны планы по минимизации рисков и действий в чрезвычайных ситуациях. На каждом предприятии АО «СУЭК-Красноярск» и АО «Красноярсккрайуголь» функционирует служба производственного контроля, промышленной безопасности и охраны труда, в задачи которой входит мониторинг соблюдения норм безопасности на производстве, предотвращение потенциально опасных действий персонала и недопущение аварийных ситуаций. На предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» действует программа «Здоровье». На предприятиях активно работают инженерно-врачебные комиссии, которые анализируют состояние здоровья сотрудников и принимают необходимые меры для их оздоровления. Работники, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным врачебным наблюдением. Комиссия назначает часто и длительно болеющим сотрудникам санаторно-курортное лечение или другой курс оздоровления. В рамках программы «Здоровье» приобретает современное медицинское оборудование для диагностики и реабилитации. Также на предприятиях АО «СУЭК-Красноярск» реализуется программа «Здоровое питание».

В большинстве организаций ЖКХ разработаны и действуют программы, направленные на снижение производственного травматизма, минимизации рисков и действий в чрезвычайных ситуациях. В основном на каждом предприятии функционирует служба производственного контроля, промышленной безопасности и охраны труда, в задачи которой входит мониторинг соблюдения норм безопасности на производстве, предотвращение потенциально опасных действий персонала и недопущение аварийных ситуаций. Это такие мероприятия как: анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда; осуществление контроля по соблюдению работниками требований охраны труда; проведение проверок соблюдения требований условий и охраны труда на рабочих местах; реализация мероприятий направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах и другие.

В образовательных организациях Красноярского края сформирована система управления охраной труда, основной целью которой является обеспечение безопасной работы для работников. Основные мероприятия, направленные на реализацию концепции «Нулевой травматизм» это:

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;
- анализ информации о состоянии условий охраны труда через учет и оценку профессиональных рисков и СОУТ;
- повышение квалификации и компетенции по охране труда работников. Индикатором реализации концепции «Нулевого травматизма» образовательные организации считают – снижение количества микротравм и несчастных случаев на производстве.

В Восточно-Сибирском региональном учебном центре профсоюзов и его филиалах в 2023 году проводилось очное и дистанционное обучение по программам: «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций», «Электробезопасность», «Теплобезопасность», «Пожарно-технический минимум», «Первая доврачебная помощь». Обучение по вопросам охраны труда проведено и в рамках «Школы молодого профсоюзного лидера».

Кроме того, было организовано модульное обучение по вопросам заключения коллективных договоров, проведения в организациях специальной оценки условий труда, создания и функционирования системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков. Проводилось очное и дистанционное обучение руководителей, специалистов, работников службы охраны труда, уполномоченных профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Всего за 2023 год на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов по программам охраны труда обучено 1543 человека, в том числе 289 уполномоченных по охране труда. Кроме того, краевые организации общероссийских отраслевых профсоюзов проводили обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

ФПКК были подготовлены и направлены в Агентство труда и занятости населения Красноярского края предложения в план мероприятий по проведению в 2023 году в крае Дня охраны труда.

Членские организации ФПКК приняли активное участие в проведении Всемирного дня охраны труда.

Так, например, в образовательных организациях проходили обучающие семинары, круглые столы, семинары-совещания, собрания по вопросам изменений в законодательстве в части охраны труда. Кроме того, прошли квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка с тематикой охраны труда. Были проведены:

- смотр-конкурс «Охрана труда на рабочем месте»;
- встречи с психологами, медицинскими работниками, обсуждали вопросы о рисках повреждения здоровья работников отрасли в процессе трудовой деятельности;
- тестирование «Лучший знаток правил охраны труда».

На профсоюзных страничках сайтов образовательных организаций размещалась информация «Новое в охране труда». В рамках дня охраны труда проведена научно-практическая конференция «Ключевые элементы системного подхода в обеспечении безопасных условий труда и обучения».

В 2023 году КрасКО «ВЭП» и Енисейская (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта РФ организовали и провели турниры по охране труда в формате интеллектуальной игры брейн-ринг. Кроме того, технический инспектор труда КрасКО «ВЭП» принял участие в образовательном мероприятии «Профсоюзный лекториум офлайн», на котором были рассмотрены проблемы производственного травматизма в энергетике.

В границах Красноярской железной дороги совместно с уполномоченными по охране труда и общественными инспекторами по безопасности движения поездов проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который прошел под девизом «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Провели круглый стол, рассмотрели вопросы культуры безопасности, роль уполномоченных по охране труда и повышение эффективности их деятельности.

К Всемирному дню охраны труда был приурочен краевой смотр-конкурс «На лучшую организацию работы по охране труда» среди организаций, городов и районов края. Членские организации Федерации профсоюзов Красноярского края инициировали участие организаций, имеющих ППО, в данном смотре-конкурсе и конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Итоги подводились на расширенном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Краевые организации профсоюзов работников энергетики, народного образования и науки, жизнеобеспечения, железной дороги, здравоохранения, металлургии проводили отраслевые смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда и на лучшего уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда. По итогам смотров-конкурсов победители награждены дипломами, денежными премиями и ценными подарками.

Членские организации ФПКК уделяли большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. Специалисты краевых организаций профсоюзов разрабатывали макеты соглашений и коллективных договоров с отражением в них норм законодательства по охране труда. Так например, в организациях горно-металлургического комплекса пересматривались и утверждались рабочие и производственные инструкции по охране труда для работающих, программы стажировок на рабочих местах, перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих веществ и другие локальные нормативные акты. По итогам выполнения программ, разработанных в организациях горно-металлургического комплекса наблюдается снижение коэффициента частоты производственного травматизма на 33 % в 2023 году по сравнению с 2022 годом.

Объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда для структурных подразделений ОАО «РЖД» по итогам 2023 года на мероприятия по охране труда составил 1716,1 млн. рублей (105,65% от плана), из них на проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров затрачено 148,3 млн. рублей (110,7% от плана).

Согласно коллективному договору в 2023 году, в АО «Назаровская ГРЭС» на мероприятия по предупреждению несчастных случаев было затрачено 14,869 млн. рублей; на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве – 11,211млн. рублей; на мероприятия по общему улучшению условий труда - 11,970 млн. рублей.

В целях реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, проводились дни здоровья, спартакиады трудовых коллективов. Отраслевые спартакиады ежегодно проводятся в организациях здравоохранения, угольной промышленности, водного транспорта, жизнеобеспечения, строительства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Красноярской железной дороги, атомной и радиоэлектронной промышленности, общего машиностроения, нефтегазовой промышленности.

Спартакиады являются важным фактором в развитии физкультурно-массовой работы в трудовых коллективах как профилактическая мера по предупреждению заболеваемости,

привлечению трудящихся к активным занятиям физической культурой. Во многих коллективах работают спортивные секции, группы здоровья, проводится работа по пропаганде здорового образа жизни. Так, на Горно-химическом комбинате г. Железнодорожска, Электрохимическом заводе г. Зеленогорска, Бородинском и Назаровском угольных разрезах, АО «КрайДЭО» принимаются совместные решения профсоюзной организации и администрации предприятия о проведении соревнований.

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2023 год, главным техническим инспекторам труда ФПКК и членских организаций, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- продолжить работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления, при проведении комплексных проверок выполнения работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- своевременно информировать социальных партнеров об изменениях, произошедших в законодательстве по охране труда;

- проводить мониторинг выполнения коллективных договоров и соглашений, в части разделов по охране труда;

- продолжить работу по контролю и методическому сопровождению проведения СОУТ, оценки профессиональных рисков в организациях.